

以市场化理念变革产业组织方式改革攻坚的实施方案

源工信字〔2020〕30号

按照省委“九大改革攻坚行动”部署要求，围绕市委、市政府确定的高质量发展任务目标，树起聚力改革、合力攻坚的鲜明导向，根据县委、县政府要求，制定本方案。

一、攻坚目标

坚持市场化、法治化、专业化和“紧盯前沿、打造生态、沿链聚合、集群发展”的产业组织理念，在“创新绿色、动能转换优存量，着眼未来、高端引领扩增量”上加力推进，探索优化产业发展的工作推进、政策支持、资源配置体制机制，在传统优势产业“五个优化”“四强”产业攀登计划上搞突破，再创沂源产业竞争新优势、经济转型新路径、高质量发展新格局。

二、攻坚重点

（一）完善产业发展政策支持体系。充分贴近产业发展需求，制定沂源县“四强”产业攀登计划，突出“五个优化”加快技术改造推动高质量发展的实施意见，构建覆盖全产业领域、有竞争力的政策支撑体系。

（二）完善优质企业梯队培育体系。建立企业分类培育库，构建“专精特新 - 瞪羚 - 独角兽”金字塔式成长梯队和“潜力企业 - 领航企业 - 龙头企业”递进式培育梯队，打造大中小企业融通发展“雁阵”模式。

(三) 完善资源要素优化配置机制。更好地发挥政府作用，以“亩产效益”评价改革为突破口，以要素价格杠杆倒逼企业提质增效，推动稀缺资源向优质企业、新兴产业、优势区域加快聚集和倾斜配置。

三、攻坚措施

(一) 加快优势传统产业转型提质行动。对绿色化工、机械制造、新型建材、特色纺织、轻工等优势传统产业实施新一轮技术改造，通过优化技术工艺、产品体系、产品质量、产业链条、经济效益“五个优化”，向科技、创新、环保、绿色方向转调，引导更多企业通过技术改造焕发活力、重塑技术和市场新优势，实现企业高质量发展。2020 年集中实施 60 个市县重点技改项目，开工率不低于 80%。

(二) 大力实施“旗舰”“雏鹰”培育工程。优选建立 10 家“旗舰”企业、20 家“雏鹰”企业培育库，打造一批冲击 100 亿、50 亿的行业龙头企业；重点从企业规模突破、实力增强、资本运作、兼并重组、要素制约、技术突破、创新提升、项目建设等方面找出企业发展瓶颈，加力扶持，打造龙头企业奋飞引领、中小企业梯次跟进的“雁阵”模式。分层次培育龙头企业，到 2021 年实现主营业务收入过 80 亿元 1 家，过 30 亿元企业 1 家，过 20 亿元企业 1 家，过 10 亿元企业 3 家，过 5 亿元企业 4 家，过 1 亿元企业 16 家。

(三) 开展独角兽企业、瞪羚企业培育行动。积极建立“专精特新—瞪羚—独角兽”企业金字塔式成长梯队和“省制造业单项冠军（隐形冠军）—国

家制造业单项冠军”的企业培育梯队，提供针对性辅导和精准化服务，到 2021 年，省级以上瞪羚企业、单项冠军、隐形冠军企业达到 10 家。

（四）开展工业企业“亩产效益”评价改革。落实关于开展“亩产效益”评价改革工作的指导意见要求，建立符合沂源实际的企业综合评价体系和分类评价办法。2020 年 6 月底前，初步建成企业分类综合评价信息系统，完成全县规模以上工业企业评价，逐步制定、推行资源要素差别化配置政策。2021 年 12 月底前，完成对全部工业企业分类综合评价，资源要素配置、精准指导服务、产业政策引导机制基本完善。

四、组织领导

（一）成立工作专班。为更好推动工作落实，成立由局主要负责人任组长，分管负责人和部门负责人组成的改革攻坚工作专班，形成工作合力。

（二）强化工作落实。按照县委改革办要求，及时调度有关推进情况，上报工作进度。同时，加强与市工信局的对接，及时沟通工作安排部署。

（三）加强宣传引导。加强对工作推进中好经验好做法的总结推广、优化提升，做好改革经验的宣传推介。

附件：沂源县工业和信息化局重点改革攻坚工作专班

2020年6月24日

附件

沂源县工业和信息化局重点改革攻坚工作专班

组 长：杜 强 县工业和信息化局局长

副组长：公茂合 县工业和信息化局副局长

吴春霞 县工业和信息化局副局长

邵兴峰 县工业和信息化局党组成员、副科级干部

周青霄 县工业和信息化局党组成员、副科级干部

成 员：吴本芹 县工业和信息化局副科级干部、运行监测协调科科长

侯 兴 县工业和信息化局企业管理科科长

赵 静 县工业和信息化局技术改造科科长

张 玲 县工业和信息化局两化融合科科长

工作专班下设办公室，专班办公室设在县工业和信息化局办公室，周青霄同志兼任办公室主任。