

沂源县卫生健康局文件

源卫字〔2026〕 1 号

沂源县卫生健康局 关于印发全县卫生健康系统 2026 年度 重点工作清单的通知

各镇（街道）卫健办，各医疗卫生单位，局机关各科室：

《全县卫生健康系统 2026 年度重点工作清单》已经局党组研究同意，现印发给你们，并提出以下要求，请一并抓好贯彻落实。

一、强化统筹领导。各单位要紧扣县委、县政府“五个沂源”远景目标，以“八个年”行动为总抓手，“十大工程”为总载体，切实提高思想站位，严格落实主体责任，把年度任务逐项细化分解到岗到人，构建闭环落实机制。要定期召开专题会议研判推进情况，及时破解实施中的堵点难点，确保各项工作平稳推进、落地见效。

二、深化协同配合。年度重点工作覆盖面广、系统性强，跨层级、跨科室、跨领域协同要求高。各单位、各科室要摒弃本位思想，树牢系统思维和全局理念，强化横向协同、纵向联动，凝聚齐抓共管的工作合力。牵头科室（单位）要履行统筹抓总职责，常态化调度会商，做好衔接互通、问题反馈；配合科室（单位）要主动靠前、履职尽责，按分工落实落细各项工作，确保各环节衔接顺畅、工作同频共振。

三、夯实基础保障。各单位要加强对上汇报衔接，积极争取上级政策、资金、项目支持，为重点工作推进提供坚实保障。县卫健局将建立全周期督导考核机制，采取定期调度、随机抽查、专项督查等方式，全程跟进任务推进质效；对成效突出的单位和个人予以表彰激励，对推进不力、进展滞后的予以通报约谈、严肃追责，以严督实考倒逼责任落实、工作提效。

四、注重宣传引导。各单位要紧扣年度重点工作主线，统筹用好自有平台、主流媒体、基层宣传阵地等渠道，全面解读政策、宣传进展、展示惠民成效，引导社会各界关注支持卫健事业发展，畅通群众意见反馈渠道，持续提升群众对卫健工作的知晓率、满意度。要及时提炼总结创新举措、典型经验，加大推广力度，在全系统营造奋勇争先、实干担当的良好干事氛围。

沂源县卫生健康局

2026年3月12日

全县卫生健康系统 2026 年度重点工作清单

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
1	党建引领	从严从实落实县委、县政府部署要求，加强全面从严治党和党风廉政建设，持续深化党建赋能，加强党建品牌建设，推动党建成果转化运用。	<p>1.把牢全面从严治党正确方向，夯实党风廉政建设基础，以“三比三看三提升”为工作引领，推动卫生健康系统全面从严治党和党建工作向纵深发展、向基层延伸。</p> <p>2.聚焦“康养沂源”建设和“民生保障年”重点工作要求，统筹医疗供给和民生服务提质，以实干举措筑牢健康防线。</p>	以树立和践行正确政绩观学习教育为思想引领，以民生保障年建设为工作重点，围绕做强做优卫生健康服务体系，实施医疗卫生强基工程，提升公立医院发展内涵等重点工作，谋划做好模范机关建设、五星级党支部创建、清廉医院实践案例培育等党建工作项目。	<p>1.持续深化“红心向党 医心为民”党建品牌建设，与各医院党建品牌形成卫健系统党建品牌矩阵，推动党建与临床诊疗服务质量、公共卫生服务、健康素养提升深度融合。</p> <p>2.做好树立和践行正确政绩观学习教育工作总结。</p>	<p>1.以建党 105 周年为契机，谋划推出一批标志性、引领性的实践举措和服务项目，抓好系列纪念活动与意识形态教育、医院精神文明建设、廉洁文化培育等方面的结合。</p> <p>2.组织开展全系统党员干部集中培训学习，组织形式多样的清廉医院建设、医德医风提升活动。</p>	<p>1.做好全面从严治党和、党建、精神文明等方面的收尾工作，迎接好各级检查。</p> <p>2.以落实基层党建工作重点任务、党风廉政建设、群众满意度等为重点组织年度公立医院党组织书记考核、述评等工作，促进党建工作责任落实，检验民生保障年工作成果。</p>	<p>1.组织各医疗卫生单位开展好树立和践行正确政绩观学习教育，做好规定动作。</p> <p>2.组织好建党 105 周年相关活动和学习，确保覆盖到每一名党员。</p> <p>3.以民生保障年为重点，以“三比三看三提升”工作为抓手，推动各医疗卫生单位党建与志愿服务、医疗卫生服务、公共卫生服务的深度融合。</p> <p>4.严肃组织生活，扎实开展好“三会一课”、主题党日、民主生活会、组织生活会等，组织各医疗卫生单位争创五星级党支部，培育清廉医院建设工作典型案例。</p> <p>5.守牢意识形态底线，推动精神文明创建工作再上新台阶，确保民族宗教领域平稳。</p> <p>6.持续推进全面从严治党，开展“医德医风提升年”活动，提升行业形象。</p>	<p>责任领导： 曹洪星</p> <p>责任科室/单位： 党建办 各科室 各医疗卫生单位</p>	

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
2	医路关爱·长者安康	聚焦县域80周岁以上老年人群体,整合全县医疗、康养等资源,提升老年人健康保障水平。	组织各医疗机构每年定期主动上门,为老年人提供体质检测、慢病管理、用药指导、中医保健、康复训练等面对面服务,筑牢老年健康防线。	1.制定工作方案,确定任务及分工,完成老年人底数摸排。 2.组建100支“一医一护”专业服务小组,完成95周岁以上老人团队配备。	完成80-90周岁老人首次上门服务全覆盖;90-95周岁、95周岁以上老人完成一季度1次上门服务。落实季度反馈机制,汇总分析健康管理情况。	完成90-95周岁老人第二次上门服务,95周岁以上老人完成上半年累计2次服务。结合反馈优化服务内容,强化用药指导,推进医养协同。	全面完成年度分级上门服务任务,80-90周岁、90-95周岁、95周岁以上老人上门服务频次分别达1次、2次、4次。开展服务效果评估,健全长效工作机制。	1.结合健康查体,为80-90周岁老人每年提供1次上门服务;90-95周岁每年2次;95周岁以上由“一医一护”专业小组每年上门4次,实行季度反馈。 2.为95周岁以上老人每5人配备1组医护团队,组建“100支一医一护”专业服务小组,医生负责健康评估与用药指导,护士开展基础护理与康复生活指导,提升医养结合服务水平。	责任领导: 曹洪星 责任科室/单位: 应急科 基妇科 各医疗卫生单位	县重大民生实项目

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
3	医德医风建设	开展“医德医风提升年”活动,组织专题培训与警示教育,强化《不良执业行为积分管理办法》应用。完成医院巡查工作。	<p>1.开展医德医风各类教育培训、警示教育不少于10场次,参训人员不少于1000人次。</p> <p>2.指导15家医疗机构健全并有效实施《不良执业行为积分管理办法》、《山东省医务人员医德考评实施办法》、“红黑榜”机制,确保医德医风建设持续健康进展。</p> <p>3.完成县妇幼保健院大型医院巡查。</p>	<p>1.完成医德医风工作部署,组织15家医疗机构制定年度培训计划。</p> <p>2.指导15家医疗机构启动《不良执业行为积分管理办法》修订工作,完成草案初审。学习《山东省医务人员医德考评实施办法》。</p> <p>3.汇总各单位医德医风建设季度正负面清单。</p>	<p>1.医德医风培训累计开展2-3场次。开展专题警示教育。</p> <p>2.15家机构管理办法完成修订印发,正式实施并建立积分台账。</p> <p>3.指导各医疗机构建立“红黑榜”机制,明确评价标准和流程。</p> <p>4.汇总各单位医德医风建设季度正负面清单,监督前期负面清单整改落实情况。</p>	<p>1.医德医风培训累计完成6-7场次。</p> <p>2.组织开展医德医风专题查房。</p> <p>3.启动县妇幼保健院大型医院巡查。</p> <p>4.汇总各单位医德医风建设季度正负面清单,监督前期负面清单整改落实情况。</p>	<p>1.医德医风培训累计完成10场次。</p> <p>2.收尾县妇幼保健院大型医院巡查工作,完成问题反馈。</p> <p>3.督导、收尾医疗机构医德医风建设工作。</p> <p>4.汇总各单位医德医风建设年度正负面清单,进一步整改优化。</p>	<p>1.组织各医疗机构重点完成《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则实施细则(试行)》、《山东省医务人员医德考评实施办法》、《医务人员职业道德准则(2025年版)》等法律法规制度规范的学习。</p> <p>2.指导各医疗机构开展专题警示教育;开展专题查房,深入临床一线检查医德医风建设、患者满意度等情况。</p> <p>3.督导各医疗机构医德医风建设工作,重点检查培训效果、《管理办法》及“红黑榜”机制建立及执行、警示教育开展等工作情况。</p> <p>4.成立专项巡查组,细化巡查指标,年内完成县妇幼保健院大型医院巡查。</p>	<p>责任领导: 曹洪星</p> <p>责任科室/单位: 人事科 应急科 各医疗卫生单位</p>	全国县级文明城市创建任务

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
4	重大病筛查万人	聚焦重大疾病预防和治理,精准选取高危人群,开展疾病筛查并提前给予治疗干预。	针对肺癌、消化道癌(结直肠癌)、前列腺癌三类重大疾病,在全县各筛选1000例高危人群,开展筛查,向患者提供个性化阶梯诊疗方案。为1.8万名适龄妇女开展宫颈癌、乳腺癌检查,筑牢女性健康防护网。开展“胃癌”筛查。积极推进为年满13周岁女孩免费接种二价HPV疫苗。	1.制定筛查方案,组织人员培训并启动筛查;通过医院公众号和融媒体中心宣传。 2.制定2026年适龄妇女两癌”检查计划,召开全县启动会议,推进在石桥镇率先开展“两癌”检查。 3.发放《致学生家长的一封信》,摸底目标人群,在学校举行HPV科普讲座,普及疫苗知识;各接种门诊填报疫苗需求计划,保障疫苗储备。	1.三类各完成400例筛查任务,阳性或需要进一步检查的,由县医院向患者提供个性化阶梯诊疗方案。 2.完成石桥、西里和50%企业9000人的两癌检查。遵从自愿选择原则,开展妇女免费盆底功能检查惠民等增值服务。 3.利用公众号等宣传国家免疫规划政策,调度各接种单位疫苗接种情况。	1.三类各完成800例筛查任务,阳性或需要进一步检查的,由县医院向患者提供个性化阶梯诊疗方案。 2.推进张家坡、中庄和企业女职工的“两癌”检查,目标任务完成率>90%。 3.通过学校反馈未接种儿童,督促家长保证适龄儿童按时接种;各接种门诊查漏补种。	1.11月底前完成三类各1000例筛查任务,阳性或需要进一步检查的,由县医院向患者提供个性化阶梯诊疗方案。对工作梳理总结,形成分析报告。 2.集中扫尾,目标任务完成率>95%。检查异常人群随访率达100%。 3.各接种门诊通过门诊预约、电话通知等方式为到期接种儿童及时接种并持续做好查漏补种。	1.县人民医院牵头,制定筛查方案,明确任务目标,召开培训启动会,定期调度进展;通过医院公众号、融媒体进行宣传;在县医院指导下由卫生院筛选人员,县人民医院进行筛查,对发现的高危人员制定个性化方案诊疗服务。 2.结合家庭医生签约服务,形成标准化、常态化的肿瘤筛查、诊疗、康复、随访管理机制,为县域重大疾病防治提供可复制、可推广的实践模式。 3.开展宣传,充分利用微信公众号、乡村广播、义诊活动、上门走访等多种渠道,加大肿瘤防治知识和筛查活动的宣传力度。 4.联合教育部门对年满13周岁女孩摸底并下发接种告知书,各接种单位提供国家免疫规划HPV疫苗常规接种,逐步提高接种率。	责任领导: 徐庆 责任科室/单位: 医政科 县人民医院 县疾控中心 县妇幼保健院	县重大民生实事项目

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
5	中医技术进村	依托县中医院基层中医药适宜技术培训基地和镇卫生院国医堂,加强中医药应用普及,成立中医护理适宜技术应用推广中心,开展“耳穴健康万里行”、李氏砭法公益互刮会等活动,提高“简便验廉”中医药服务覆盖面。	组建中医药培训团队,开展基层及社会层面培训,年内累计开展不少于60次培训,全部乡医熟练掌握10项中医适宜技术,社会层面不少于100人了解掌握并能居家应用刮痧、耳穴压豆等适宜技术。	1.制定年度培训方案,明确培训计划、内容,组织开展2期师资骨干培训。 2.完成耳穴压豆、艾灸等技术标准程序修订。	1.中医院发布公告,在社会层面招募热爱并积极学习应用中医适宜技术人员参加培训。 2.开展25期培训,培训医务人员和社会人员1500人次以上。 3.组织县中医专业质控中心进行1次全面指导。	1.开展25期培训,年内累计达到50期以上,年累计培训医务人员和社会人员3000人次以上。 2.组织县中医专业质控中心对乡医培训成效进行抽查考核,掌握培训成效、问题不足并指导改进。	1.开展10期培训,年内累计达到60期以上,年累计培训医务人员和社会人员4000人次以上。 2.组织中医专业质控中心对乡医培训情况进行抽查,确保80%的村卫生室能掌握应用10项中医适宜技术。 3.对社会人员情况进行梳理总结,确保完成100人目标。	1.组织调研,筛选不少于15项中医药适宜技术,制定培训标准,组建培训师资。 2.制定培训方案,明确相关培训事项,按期组织培训。 3.制定抽查、考核方案,定期检验培训成效。 4.由中医院发布人员培训公告,招募人员,组织社会人员培训。	责任领导: 徐庆 责任科室/单位: 医政科 基妇科 县中医医院	县重大民生实事项目

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
6	健康知识万家	贯彻落实“预防为主”工作方针,通过“线上+线下”融合和“健康科普讲座+专家义诊服务+科普专家走基层”等多元形式,深入学校、机关、企业、社区、村居开展健康知识宣传。	2026 年开展健康知识普及 600 场次,惠及群众 10 万人次,全县居民健康素养水平较 2025 年提升 2 个百分点。	1.开展“红心向党 医心为民”党建惠民健康义诊活动不少于 80 场次。 2.完成“健康科普专家走基层”一季度排期,开展活动≥60 场次;主题宣传/健康讲座≥20 场次,更新辖区健康教育宣传栏 2 次。 3.开展“疾控专家上讲堂”活动 8 场。县人民医院线上健康科普开设“健康沂源”电视栏目,“医路相伴 健康直播间”,每 2 周开展 1 期,每月≥2 次。	1.开展“红心向党 医心为民”党建惠民健康义诊活动 160 场次; 2.“健康科普专家走基层”累计开展≥120 场次,开展“疾控专家上讲堂”活动 18 场。 3.“健康沂源”电视栏目,“医路相伴 健康直播间”持续开展。	1.开展“红心向党 医心为民”党建惠民健康义诊活动 160 场次。 2.“健康科普专家走基层”累计开展≥180 场次; 3.健康主题宣传/健康讲座≥80 场次,完成宣传栏 5 次更新; 4.“疾控专家上讲堂”活动,第三季度完成 18 场。县人民医院持续开展线上健康科普活动。	1.开展“红心向党 医心为民”党建惠民健康义诊活动不少于 100 场次。 2.“健康科普专家走基层”累计开展≥240 场次,健康主题宣传/健康讲座≥100 场次,完成宣传栏 6 次更新。 3.“疾控专家上讲堂”活动,第四季度计划完成 10 场。县人民医院按照频次持续开展线上健康科普活动。	1.开展“红心向党 医心为民”党建惠民健康义诊活动,开展“医疗夜市”、进农村、“赶大集”等各类义诊巡诊活动,年内不少于 500 场次。 2.开展“健康科普专家走基层”活动,每月不少于 20 场次;开展各类主题日宣传活动,年内开展主题宣传教育和健康讲座(公众咨询)不少于 100 场次。县人民医院开展“健康大讲堂”活动每周不少于 2 场次,县疾控中心开展“疾控专家上讲堂”活动每周不少于 1 场次。 3.开展线上健康科普活动。县医院开设“健康沂源”电视栏目,全面拓宽宣传渠道,打造具有县域影响力的健康科普平台,每周开展 1 期;联合沂源县融媒体中心打造“医路相伴 健康直播间”,在“沂源融媒”APP、抖音号等 8 个网络平台同步直播,每 2 周开展 1 期。	责任领导: 左效臣 郑宏 徐庆 责任科室/单位: 疾控科 爱卫办 应急科 各医疗卫生单位	县重大民生实事项目

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
7	紧密型医共体提质增效	<p>1.强县级，完善急性胸痛救治、急性卒中救治和肿瘤防治体系，强化专病专科建设，提高危急重症诊疗能力。</p> <p>2.活镇级，强化人员、技术、管理、服务下沉，规范慢病管理，建立较为顺畅的双向转诊工作机制。</p> <p>3.稳村级，实施乡村医疗提质提效行动，建强村级卫生室阵地，优化乡村医生队伍，打通农村医疗服务“最后一公里”。</p>	<p>1.加快医共体总院建设，完善“十大中心”，健全县域慢病管理中心，完善急性胸痛救治、急性卒中救治和肿瘤防治体系，建立医共体内双向转诊机制。规范运行审方中心，基层处方审核率达到100%。</p> <p>2.加强卫生院特色专科建设，推动错位发展。组织开展乡村医生急救培训，提升镇村急救能力。</p> <p>3.依托乡村医生培训基地，提升村医服务水平。</p>	<p>1.总院十大管理中心出台工作计划并召开会议进行安排部署。</p> <p>2.制定全县转诊流程（含卒中、胸痛患者）并开展培训。</p> <p>3.召开卫生院特色科室建设座谈会，梳理建设方向。</p> <p>4.针对患者外流，组织肿瘤、心血管等专业人员座谈，研究留住患者办法措施；组织县直单位组建业务宣讲团队。</p> <p>5.组织遴选下一届“业务院长”。</p> <p>6.开展一期规范诊疗专题培训。</p>	<p>1.对十大管理中心出台工作计划落实情况进行调度，督促按期推进；</p> <p>2.制定卫生院专科建设计划、建设标准并安排部署；</p> <p>3.下派下一届“业务院长”。</p> <p>4.组织业务宣讲团队在每个卫生院开展1-2期业务宣讲。</p> <p>5.组织开展1期慢病和肿瘤防治科普宣传。</p>	<p>1.对十大管理中心出台工作计划落实情况进行调度，推进缓慢的督促提醒。</p> <p>2.继续开展业务宣讲活动，范围扩大到镇街和县直部门、学校。</p> <p>3.对转诊情况进行梳理总结，查摆问题不足并持续改进。</p> <p>4.对卫生院专科建设情况进行指导。</p> <p>5.开展规范诊疗督导检查。</p>	<p>1.对总院十大管理中心工作开展情况、卫生院专科建设等进行总结评估。</p> <p>2.总院牵头对成员单位业务开展情况进行专项指导督导。</p>	<p>1.组织总院十大管理中心拟定年度工作计划，明确工作任务，按期推进。</p> <p>2.各单位完善转会诊中心建设，健全转诊制度，优化全县转诊服务流程，落实转诊要求。</p> <p>3.进一步完善胸痛救治中心和救治单位建设，提高胸痛、卒中患者早期识别能力，提高转诊救治效率。</p> <p>4.开展卫生院专科建设座谈，制定专科建设方案，县级专家开展1次技术指导，年底前实现一院一专科。</p> <p>5.推进慢病和肿瘤防治体系建设，加强科普宣传，提高防范和救治能力。</p> <p>6.继续选派“业务院长”提升基层管理服务能力。</p> <p>7.组建县级业务宣讲团队，在卫生院普及我县先进的诊疗技术，提高基层知晓率，减少患者外流。</p>	<p>责任领导： 徐庆</p> <p>责任科室/单位： 医政科 医共体总医院 各医疗卫生单位</p>	县重点民生项目

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
8	中医药服务“三大中心”建设	充分发挥“中医辨证施治、中药调理、护理干预”的特色优势,将中医技术融入健康管理全流程。	1.优化“智慧中药共享中心”,对接人工智能+中医”技术服务,引进 AI 人工智能诊疗系统,完成中药配送 28000 余剂次。 2.成立“中医药健康管理中心”,运用中医药特色技术及中药饮片,干预亚健康人群与生理功能性失调人群。 3.强化“中医护理适宜技术应用中心”,开展中医护理适宜技术专项培训,并推动培训成果向临床转化。	1.进一步优化互联网技术,提升煎药全流程智能信息化水平。 2.中医药健康管理中心完成相关人员和科室的搬迁。 3.制定全县中医适宜技术培训方案,明确培训计划。完成耳穴压豆、艾灸等技术的标准程序修订。完成 3-5 名优秀中医护理骨干选拔,签订师徒协议。	1.提升打造煎泡、包装、成品存储、药品发放等环节的全过程监控与管理,提升煎药全流程智能信息化水平。 2.中医药健康管理中心完成相关专业技术人员的进修和培训。 3.开展“辨证施护能力提升”情景模拟工作坊,组织进行 5 场次以上全县中医适宜技术培训,开展 1—2 次中西医结合护理查房,培训人数达到 120 人次以上。健康管理中心开展亚健康人群健康干预工作。	1.依托沂源县中医医院中医联盟平台,进一步增加智慧中药共享中心签约合作单位,节约全县群众求医取药费用。 2.中医药健康管理中心完成中西医结合特色健康查体 1000 余人次;完成 1500 余例次亚健康人群健康干预工作。完成部分中医适宜技术的非物质文化遗产的申报。 3.组织 10 场次全县中医适宜技术培训,开展护理适宜技术应用培训 1000 人次以上。	1.对接完善“人工智能+中医”技术,完成全年中药配送计划 28000 剂次。 2.中医药健康管理中心全年完成中西医结合特色健康查体总人数至 3000 余人次;完成全年目标 7500 余例次功能性失调和亚健康人群健康干预,积极做好查体客户和亚健康患者的回访,建立健康档案。 3.开展“中医药服务进基层”专场活动。组织县级中医专家对各卫生院中医适宜技术培训情况进行指导。	1.县中医医院拟定三大中心建设方案,明确时间节点及任务目标。 2.持续推进智慧无人配送车与 AI 人工智能诊疗系统,完成中药免费配送工作同时促进县城同乡镇全覆盖,对亚健康人群与生理功能性失调人群开展干预服务。 3.积极开展中医护理适宜技术培训,组织县级中医专家开展指导,修订中医技术标准程序,重点考核辨证施护能力,开展分层培训与师徒结对,面向基层进行技术帮扶,开展公益体验活动,全面提升服务品质与辐射力。	责任领导: 徐庆 责任科室/单位: 医政科 县中医医院	县重点民生项目

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
9	医疗质量“医技”	充分发挥县级质控委员会专业效能,及时发现医疗服务中的薄弱环节,督促医疗机构整改提升,严格落实医疗质量安全核心制度,提升医疗服务标准化、规范化水平,夯实医疗质量安全底线。	1.建立质控中心考核机制,优化临床、护理、院感等质控标准。组织相关质控中心开展2次综合质控活动,开展病案质控10场次以上,年内开展各级质控培训活动40场次以上。 2.开展常态化培训和督查指导,组织开展各专业培训会议,积极邀请省市级专家来我县授课,提升基层诊疗服务能力。	1.组织各质控中心制定2026年质控计划。 2.组织召开质控中心主任会议,安排部署26年质控工作。 3.第一季度开展质控活动5场次以上。	1.第二季度完成质控活动15场次以上。 2.组织县级质控中心专家完成医疗质量督导标准修订工作,完成上半年医疗质量管理督导工作。 3.邀请上级专家来我县开展医疗纠纷防范培训或病历书写培训。	1.按期开展质控活动,累计完成质控活动25场次以上。 2.对县级重点专科建设单位进行评估。	1.按期开展质控活动,累计完成质控活动50场次以上。 2.组织县级质控中心专家完成全年医疗质量管理督导工作。 3.对质控发现问题进行回头看,确保整改成效。	1.制定年度质控培训计划,定期组织院感、护理、药学等质控中心开展质控培训工作,年内完成质控活动50场次以上。 2.修订医疗质量督导标准,每半年组织县级质控中心专家完成一次医疗质量管理督导,针对发现的薄弱环节,督促医疗机构整改提升,夯实医疗质量安全底线。12月初完成全年医疗质量督导工作。 3.邀请省市级专家来我县授课,规范诊疗服务行为。	责任领导: 徐庆 责任科室/单位: 医政科 各医疗卫生单位	县重点民生项目

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
10	“暖心医疗”优质服务提升	优化就医环境与流程,强化医患沟通,提升就医便捷度。加强慢性病患者的连续性管理服务,降低慢性病患者住院率和四类慢性病过早死亡率。	1.优化就医环境与流程,运行就医专线,推行一站式服务,落实床旁出入院,提升就医便捷度。 2.升级人性化服务体验,强化医患沟通,推行笑脸服务,严守患者隐私保护规范。 3.延伸全周期健康服务,做实出院随访、康复指导工作,构建院内院外衔接的健康服务闭环。	1.制定印发“暖心医疗”优质服务提升行动方案,明确重点任务与责任分工。 2.组织各医疗机构结合自身业务特色与实际,制定1-2个个性化、特色化的便民举措。	1.启动二级以上医疗机构一站式服务中心建设,完成公共区域适老化改造摸底。 2.结合医德医风培训,规范医务人员医疗服务,强化沟通技巧。 3.组织开展1期医患沟通培训。	1.二级以上医疗机构一站式服务中心全部建成投用,落实导诊、便民设施等功能,开展各单位适老化改造。 2.调度各医疗机构优化提升措施落实情况,总结亮点经验。		1.总结优化提升成效,联合局相关科室开展满意度评估。 2.巩固适老化改造成果,健全出院随访长效机制,形成优质服务常态。 3.印发《“暖心医疗”优质服务提升行动工作方案》工作方案,明确重点工作任务,做好季度调度及亮点总结。 2.在二级以上医疗机构设置一站式服务中心,提供导诊咨询、预约挂号、辅具借用、便民箱等服务功能,减少患者奔波。 3.对医院公共区域进行适老化、无障碍改造,增加候诊椅、饮水机、充电插座等便民设施;保持环境整洁、标识清晰,在候诊区播放健康宣教视频,营造温馨舒适的就医氛围。	责任领导: 徐庆 责任科室/单位: 应急科 各医疗卫生单位	县重点民生项目

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
11	村级医疗提升	持续开展村卫生室标准化建设,落实村卫生室“五有三提升”,提升乡医执业化率。	<p>1.加强培训和督导,指导卫生院对所有卫生室进行摸底,对照“五有三提升”标准,按照“一室一策”改造提升村卫生室201处。</p> <p>2.鼓励符合条件的乡村医生积极考取执业(助理)医师资格,提高乡村医生执业化率再增长2个百分点。</p> <p>3.强化村卫生室6S管理,全面提升基层医疗服务标准化水平与安全保障能力。</p>	明确201处村卫生室改造提升的具体内容并建立台账,严格按照“五有三提升”的标准,各卫生院先行打造一批改造提升样板,并复制推广,完成村卫生室改造提升并落实6S管理20处。对符合条件的未取得执业(助理)医师资格的乡村医生建立台账。	指导卫生院按照“一室一策”原则,对照“五有三提升”标准,逐项落实卫生室改造提升任务,完成村卫生室改造提升并落实6S管理110处。并将改造提升情况及时录入山东省基层卫生健康监管平台。工作专班对村卫生室改造提升情况开展督导。	指导卫生院按照“一室一策”原则,对照“五有三提升”标准,逐项落实卫生室改造提升任务,完成村卫生室改造提升并落实6S管理180处。并将改造提升情况及时录入山东省基层卫生健康监管平台。对乡村医生中新取得执业(助理)医师资格的人员进行统计,及时录入乡医系统。督促乡村医生参加年度第二次执业(助理)医师资格报名。	全部完成2026年度村卫生室6S管理和改造提升目标任务,及时更新完善到山东省基层卫生健康监管平台,并做好自查验收。对所有取得执业(助理)医师资格的乡村医生信息进行汇总并录入乡医系统。	<p>1.成立督导专班对201处村卫生室需提升的内容制定时间配档表,并按照时间节点做好常态化督导检查。</p> <p>2.依托乡村医生培训基地开展乡医培训,全方位提升业务能力,鼓励乡村医师积极报考执业医师资格考试。</p> <p>3.加强村卫生室6S管理规范培训,通过组织观摩学习等方式树样板,建立6S管理长效机制,全面提升群众就医服务感受度。</p>	<p>责任领导: 左效臣</p> <p>责任科室/单位: 基妇科 各卫生院</p>	县重点民生项目

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
12	乡村医生高质量发展激励支持	贯彻落实省卫健委、省财政厅《山东省乡村医疗卫生高质量发展激励支持办法》（鲁基层字〔2026〕1号），积极争创省级激励支持县，并做好支持基层医疗卫生机构的特色建设。	争取全省乡村医疗卫生高质量发展激励县创建成功，争取省财政拨付省级激励支持资金100万元，支持大张庄中心卫生院建成县域医疗次中心，提升医疗卫生服务能力。	按照文件要求，全面梳理申报程序和材料，按照《支持办法》第二章和第三章相关规定、附件参考材料及数据清单及基层卫生健康发展综合评价核心指标（13项），填报数据收集佐证材料，经市卫健委审核把关后通过山东省基层医疗卫生机构绩效评价信息管理系统上传提交。	创建成功后，按照建设要求和标准制定创建县域医疗次中心实施方案，按照方案逐步分项实施，全面启动医疗服务次中心建设工作，按照评审细则查找问题短板，形成整改台账逐项整改。	整理评审资料，重点在全院质量管理控制，以每月督导检查为抓手，形成系统的质量管理体系与反馈机制，为创建医疗次中心提供材料支持。	稳固提升，在各项工作达标基础上抓重点特色科室建设，在评审核心条款中形成自己的特色，完成医疗次中心创建，为医院长远发展提供保障与动力。	1.强化组织领导。成立县乡村医疗高质量发展推进工作领导小组，细化政策措施和推进时间表，加强协调联动，稳妥推动各项重点任务。2.强化资金管理使用。对项目资金专款专用，科学编制项目预算，建立健全财务制度，加强经济核算，确保资金合理使用。3.强化工作指导。指导大张庄卫生院按照医疗次中心的标准要求，进行全面达标创建，建成县域医疗次中心。	责任领导： 左效臣 徐庆 责任科室/单位： 基妇科 医政科 大张庄中心卫生院	

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
13	重点传染病“多共防”	整合防控资源,强化医防协同,为传染病早期干预和精准诊疗筑牢防线。	<p>1.强化医防融合,加强专业技术人员培训,提升临床医务人员鉴别诊断能力,提高检验医师多联检测技术。</p> <p>2.提升化验室检验能力,2026年底前二级以上医疗机构均具备“同一样本多病原检测”能力,进一步提升病原识别效率与精准度。</p>	<p>1.制定医共体质控中心传染病防控及检验专业技术培训计划。</p> <p>2.建立县疾控中心与各医疗机构传染病信息互通渠道,明确上报流程与责任人。</p>	<p>1.开展传染病防控、检验技术培训1期,实现全县医疗机构培训全覆盖。</p> <p>2.县疾控中心启动与医疗机构协作机制,联合开展发热伴、出血热等重点病例复检与质控。</p>	<p>1.开展针对性补训1期,提升医务人员鉴别诊断与检验人员多联检测实操能力。</p> <p>2.完善医防协同联动机制,开展1次传染病防控工作复盘。</p> <p>3.县医院与县疾控中心发挥专业优势,在医共体内开展二级以上医疗机构“同一样本多病原检测”技术培训。</p>	<p>1.医防协同联动机制高效运行,传染病信息上报及时率、流调处置完成率均达100%。</p> <p>2.所有二级以上医疗机构全部具备“同一样本多病原检测”能力,为有需要的患者提供检测服务,提升疾病早期检测能力。</p>	<p>1.依托医共体建设,将传染病防控专业技术培训纳入医共体培训计划,定期组织临床医务人员、检验医师集中培训。</p> <p>2.建立医防协同联动机制,医疗机构发现疑似传染病病例第一时间上报,县疾控中心及时开展流调、溯源和防控指导。</p> <p>3.充分发挥县疾控中心作为市检验检测中心区域分中心(传染病方向)作用,与医疗机构协作开展发热伴、出血热等重点病例的复检与质控,帮助医疗机构提高疾病检测能力。</p> <p>4.二级以上医疗机构结合实际与患者就诊情况,拓展“同一样本多病原检测”能力,为有需要的患者提供“多病同防”检测服务。</p>	<p>责任领导: 左效臣</p> <p>责任科室/单位: 疾控科 各医疗卫生单位</p>	县重点民生项目

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
14	“优育携老”人口家庭高质量发展	加强人口监测与形势研判,严格落实各类计划生育利益导向政策。积极发展普惠托育服务,推进托幼一体化建设,增加托育服务供给。完善一体化医疗养老模式,满足全县及周边区域医疗、康养多种养老服务需求。	1.健全出生人口信息动态监测机制,奖扶、特扶等政策资金落实准确率达到99%以上,资金发放到位率达到100%。 2.推动托育一体化建设,做好普惠托育服务政府指导价制定工作,推动托育机构规范化、标准化运营。 3.强化县人民医院康养中心规范运行,输出成熟管理模式。建立中老年呼吸疾病早期筛查中心。	1.开展第一季度信息核查,完成一季度特扶资金发放,资金发放准确率99%以上,强化人口数据分析及规范管理,数据落实率、及时率均达到99%以上。 2.启动普惠托育机构摸底调查全覆盖,明确调查范围、内容、标准,建立普惠托育机构基础台账,推进托幼一体化建设,与教体局联合,指导有条件的幼儿园增加托育职能。	1.开展上半年信息核查,高质量完成二季度特扶资金及上半年奖扶资金的发放。有效提升人口监测数据质量,数据落实率、及时率均达到99%以上。 2.对符合条件的托育机构进行普惠托育机构认定,确定普惠托育机构名单,新增一批普惠托位供给,同时对托位使用情况摸底。	1.组织开展2027年新增各类计生利益导向群体的摸底及申请,确保基数清,情况明,各项政策及时率达到99%以上;通过信息核查,部门信息共享,完成三季度特扶资金发放。 2.高质量完成国家人口数据统计年报上报,各类数据落实率、及时率均达到99%以上。 3.联合相关部门对托育机构开展督导检查,规范收费、安全、服务等运营管理。	1.组织开展7类利益导向人群的信息核查,核查无误后提交资金发放清册,并协调完成资金发放工作,资金发放到位率达到100%。持续开展2027年新增各类利益导向人员的确认。 2.高质量完成国家人口数据统计年报上报,各类数据落实率、及时率均达到99%以上。 3.对托育机构从业人员开展培训,对普惠托育机构政府指导价执行、规范化运营情况进行全面评估,完成托幼一体化建设年度任务。	1.完善出生人口信息采集、比对、核实、更新全流程动态监测,实行台账式管理、常态化校核。严格四级审核制度,组织开展4次信息核查,落实政策资金直达。 2.支持公办幼儿园、优质民办园开设托班,保障2-3岁幼儿托位供给,扩大普惠性托育资源。规范普惠托育机构管理,明确收费标准、服务内容、办托条件,实行名单动态管理。	责任领导: 郑宏 责任科室/单位: 人口家庭科 应急科 各镇(街道) 卫计办 县人民医院	县重点民生项目

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
15	健康管理见效	持续普及“吃动平衡”理念，破除认知误区，推动“三减三健”活动深入开展，提高群众健康理念与体重管理意识。推进医疗机构体重管理门诊标准化建设，针对重点人群提供个性化干预服务，精准指导体重调控。	1.提升4处健康体重管理门诊服务能力，整合临床营养、运动康复、内分泌诊疗等多领域专业人才，组建健康体重管理特色团队，提供个性化健康体重管理服务。 2.广泛开展健康生活方式科普宣传，积极开展体重管理宣传，持续开展“三减三健”“一二三四奔健康”系列活动，提升社会和群众“三知一管”能力。	1.4处健康体重管理门诊完成特色服务团队组建，开展个性化健康体重管理服务。 2.完成全县医疗机构医务人员首轮健康体重管理培训，覆盖各单位骨干人员。 3.启动“三减三健”春季宣传活动，结合义诊开展健康咨询≥10场次。	1.实现医疗机构医务人员健康体重管理培训全覆盖，将体重管理融入日常诊疗。 2.开展体重管理专项宣传活动不少于10场次，针对青少年、上班族定制宣传内容。	1.各医疗卫生单位结合健康讲座、赶大集等开展体重管理宣传不少于30场次，营造社会氛围； 2.结合基本公共卫生老年人健康体检工作，筛查重点人群，开展针对中老年人的行为干预。	1.各医疗机构结合主题活动日、义诊活动广泛开展健康宣教活动。 2.开展线上“三减三健”“健康体重管理”主题宣传，提升社会关注度。 3.将健康体重管理、三减三健健康服务融入日常工作，形成常态化健康服务。	1.设置减重门诊的医疗机构，组建跨领域特色服务团队，制定团队工作制度，建立个性化体重管理服务流程，为就诊者提供饮食、运动、用药等一站式指导方案。 2.开展院内医务人员体重管理培训，提升医务人员健康体重管理意识，将健康体重管理工作融入日常诊疗。 3.各医疗卫生单位结合“三减三健”“一二三四奔健康”等系列活动，广泛开展健康体重管理与健康生活方式宣传，积极营造健康体重管理社会氛围，提升居民健康体重管理意识。 4.开展体重管理“进学校、进企业、进社区”专项活动，针对青少年、上班族、中老年等不同人群制定专属宣传内容。	责任领导： 左效臣 郑宏 责任科室/单位： 疾控科 爱卫办 各医疗卫生单位	县重点民生项目

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
16	医疗单位卫生清行	在 2025 年集中整治工作上,推动全县医疗单位环境卫生管理从阶段性整治向常态化、精细化、长效化治理全面转型,系统提升整体就医环境品质,持续巩固“卫生单位”形象,切实增强群众就医获得感和满意度。	1.开展 4 次以上全县医疗单位环境卫生督导检查,覆盖全部县镇医疗机构及 50% 以上村卫生室。健全环境卫生长效管理制度并上墙执行。 2.每季度通报检查结果,并推动问题整改闭环率达到 90% 以上。 3.通过组织座谈交流、现场观摩等形式,推动各医疗单位经验共享、互学互鉴、共同进步。	明确年度督导检查计划与要求;开展第一轮全县医疗单位环境卫生督导检查。	完成第一轮督导检查与通报;紧盯问题整改,实现首轮检查整改;开展第二轮全县医疗单位环境卫生督导检查。	完成第二轮督导检查与通报;组织一次小型、高效的现场经验交流;开展第三轮全县医疗单位环境卫生督导检查。	完成第三、四轮督导检查与通报;系统整理全年工作资料,形成年度工作报告。	1.科学制定督导检查计划,明确全年四次检查,每季度一次;细化检查内容,围绕环境卫生管理制度落实、重点区域清洁情况进行检查;规范检查流程,采取“明察暗访、座谈交流、随机询问”相结合方式。 2.建立全流程闭环机制,规范问题台账管理,实行“一户一档、动态管理”;明确限期整改要求,区分轻重缓急,一般问题 3-7 个工作日整改,重难点问题适当延长;严格复查销号管理,对照台账逐一核查,直至整改到位。	责任领导: 郑 宏 责任科室/单位: 督导组 各医疗卫生单位	全国县级文明城市创建任务

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
17	卫人提 健才质 计划	积极采取“统招+特招”人才招引模式，实施精准招才，坚持“走出去+请进来”，持续引进专家学者教授，优化人力资源配置，做好人才双向培养，强化卫生健康系统人才队伍建设。	1.用好“揽才实招”，开展“统招+特招”招聘，做好公费医学毕业生安置。持续开展百名名医进沂源”行动，强化柔性引才，年诊疗服务1万人次以上。 2.依托县域医共体，盘活用好现有编制，健全人才引进和交流机制，推动人才在医共体内科学配置。	1.与县委编办、人社部门积极对接，批复2026年度招聘卫生专业技术人才用编计划，发布公开招聘公告，并组织公开招聘网上报名、审核、笔试等工作。 2.开展“百位名医进沂源”活动，完成名医资源对接，启动首批名医进沂源活动，奠定全年工作基础，实现年内累计诊疗服务2500人次以上。	1.对接市县人社部门，发布《高层次、急需紧缺招聘公告》，组织报名审核，开展现场资格审核、面试等工作。 2.开展“百位名医进沂源”活动，丰富诊疗服务形式，强化本地医护人员培训，提升医疗服务能力，实现年内累计诊疗服务5000人次以上，稳步推进全年目标落地。	1.接收安置公费医学生，组织通过面试的应聘人员和公费医学生毕业生开展体检、考察、公示和聘用工作。 2.开展“百位名医进沂源”活动，深化名医合作，提升专科诊疗水平，加大服务力度，实现年内累计诊疗服务7500人次以上，确保全年目标达成过半。	1.为新聘用人员办理入编、签订用工合同，申报2027年用编计划。 2.开展“百位名医进沂源”活动，谋划下一年度工作，实现年内累计诊疗服务1万人次以上，总结全年工作经验，固化合作机制，谋划下一年度工作。	1.组织开展公开招聘和高层次、急需紧缺招聘和公费医学毕业生安置工作，招聘专科及以上学历的卫生专业技术人才30人以上。 2.持续开展“百位名医进沂源”行动，加强与知名医疗机构交流合作，提升医疗服务质量，年诊疗服务1万人次以上； 3.健全人才引进和交流机制，优化人力资源配置，依托县域医共体，按照编制分类管理、人员统筹使用原则，通过业务院长、基层名医、人员规培、进修等方式推动人才在医共体内科学配置，组织做好人才双向培养。	责任领导： 曹洪星 责任科室/ 单位： 人事科 医政科 各医疗卫生单位	

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
18	宣传工作突破提升	总结推广各医疗卫生单位在医改、服务、管理等方面的创新经验和典型做法，以“沂源特色专科”推介、“沂源名医”宣传、典型事例传播、惠民举措解读、典型做法推广为重点，进一步讲好卫生故事、传播健康声音。	全年在《沂源信息》《沂源政务信息》刊发信息10条以上。在县级及以上媒体发表稿件300篇以上。开展“记者走基层”活动12场次，完成“基层专科”“沂源名医”推介30次以上。	1.更新各单位宣传骨干构成的通讯员队伍。开设“沂源县卫生健康事业发展中心”微信公众号。 2.启动“记者走基层”，对“基层专科”开展采访报道，在县内主流媒体集中展播。策划系列人物专访方案。	1.持续开展“记者走基层”深度采访报道，持续总结推广各医疗卫生单位典型做法。 2.举办通讯员业务培训班，提升宣传队伍的策划、写作和新媒体运营能力。 3.在《沂源信息》《沂源政务信息》刊发信息6条以上。	1.开展“记者走基层”深度采访报道8次以上，持续总结推广各医疗卫生单位典型做法。 2.加强与各级媒体的合作，推送高质量稿件，力争在省级以上媒体发稿实现突破。	1.开展“记者走基层”采访报道12场次，持续总结推广各医疗卫生单位典型做法。 2.在《沂源信息》《沂源政务信息》刊发信息10条以上。 3.总结全年宣传工作，谋划下一年度宣传工作重点，建立长效宣传机制。	1.加强与县委办公室、县政府办公室沟通对接，定期推送优质稿件，提升全县卫生健康系统工作影响力。 2.开设“沂源县卫生健康事业发展中心”微信公众号，在“沂源融媒”开设“健康沂源”专栏，定期推送。同时联动掌上沂源，沂源通讯，融媒抖音、视频号等平台进行传播，形成“一次采集、多元传播”的融媒传播格局。 3.定期梳理宣传工作薄弱环节，每季度对各医疗卫生单位的稿件报送数量、采用层级、传播效果进行反馈。 4.严把内容导向、文字质量和发布规范，强化选题策划、素材挖掘和稿件打磨，推动宣传作品从“有”向“优”转变。	责任领导： 曹洪星 责任科室/单位： 各科室 各医疗卫生单位	

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
19	“名医专科”推介行动	开展全县卫生健康系统名医评选。搭建培育平台，通过学术交流、进修深造、师带徒等方式发挥名医专科示范引领作用。多渠道开展推介宣传，包括线上平台宣传、线下义诊讲座、媒体合作报道等，增加群众对县级名医专科知晓率。	1.完成20-30名县级名医的选拔认定，组建“名医专科”宣讲团，开展学术交流活动4场、基层巡讲义诊24场，发布名医和27个重点专科专题宣传30条以上，增加群众对县级名医专科知晓率。 2.建立名医专科考核评价体系，完成年度考核并公示结果，形成动态“选拔-培育-推介-考核”闭环机制。	制定全县卫生健康系统名医名科评选标准，完成20-30名县级名医、10个名科选拔认定工作	搭建培育平台，组建“名医专科”宣讲团，开展学术交流1场次、基层巡讲义诊8场次	通过平台宣传、义诊讲座、媒体合作报道多渠道开展名医和重点专科推介宣传，累计开展学术交流3场次、基层巡讲义诊16场次	累计开展学术交流4场次、基层巡讲义诊24场次，通过名医专科推介活动，科室诊疗量得到有效提升。	1.制定全县卫生健康系统名医评选标准，组织开展县级名医专科选拔认定工作； 2.搭建培育平台，组建“名医专科”宣讲团，开展学术交流、基层巡讲义诊，多渠道开展名医和重点专科推介宣传； 3.建立健全名医考核评价体系，进行年度考核并公示，形成动态闭环机制。	责任领导： 曹洪星 责任科室/单位： 人事科 医政科 规信科 各医疗卫生单位	

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
20	“社区微疾控”项目	县疾控中心与21个居民社区结成“对子”，根据辖区居民需求，围绕群众关切领域，确定健康教育主题，把“桌子”安在家门口，让健康服务真正进入社区。	1.利用社区每月固定活动日、临时开设的专场活动等，制定差异化、靶向式健康教育科普活动计划清单，把健康教育宣传工作充分融入社区工作环节，完成60场“社区微疾控”活动。 2.按照重点示范、分类推进、以点带面、连线成片的总体思路，集中打造2—3个“社区微疾控”示范社区，充分发挥示范引领作用，由点及面推动健康服务提质增效。	1.利用社区每月固定活动日、临时开设的专场活动等，完成社区微疾控”活动20场。 2.逐步为社区配备身高体重秤等健康支持性工具，为社区提供部分带有健康标识的“沥水篮”、“果盘”等健康小物件，提高居民参与度。	1.利用社区每月固定活动日、临时开设的专场活动等，完成“社区微疾控”活动15场。 2.逐步为社区配备身高体重秤等健康支持性工具，为社区提供部分带有健康标识的“沥水篮”、“果盘”等健康小物件，提高居民参与度。 3.集中打造1个“社区微疾控”示范社区，为居民提供更优质的健康宣传服务。	1.利用社区每月固定活动日、临时开设的专场活动等，完成“社区微疾控”活动15场。 2.根据实际情况选取有代表性的社区，集中打造1个“社区微疾控”示范社区，为居民提供更优质的健康宣传服务。	1.利用社区每月固定活动日、临时开设的专场活动等，完成“社区微疾控”活动10场。 2.根据实际情况选取有代表性的社区，集中打造1个“社区微疾控”示范社区，为居民提供更优质的健康宣传服务。	1.各科室及时与挂包的社区联系对接，利用社区每月固定活动日、临时开设的专场活动等，完成60场“社区微疾控”活动。 2.逐步为社区配备身高体重秤等健康支持性工具，为社区提供部分带有健康标识的“沥水篮”、“果盘”等健康小物件。 3.根据实际情况选取有代表性的社区，集中打造2—3个“社区微疾控”示范社区，为居民提供更优质的健康宣传服务。	责任领导： 唐文忠 责任科室/单位： 县疾控中心 各医疗卫生单位	

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
21	现制现售饮用水规范化建设及质提升	对全县现制现售饮用水单位全面摸底建档,实行“一户一档”备案管理。推动城乡同步规范,重点覆盖农村地区设备管理,提高从业人员培训与经营行为规范。	1.开展专项整治与常态化巡查,建立并动态更新管理台账。 2.加强从业人员培训与资质核查,实施水质监测结果通报与问题闭环处理机制,实现备案率、公示率、监管覆盖率“三个100%”。	宣传发动阶段:学习市相关法律文件;制定现制现售饮用水卫生监督专项整治方案;印刷培训宣传资料。	摸排排查阶段:各乡镇自查自纠;组织从业人员进行业务知识培训;对现制现售饮用水经营单位全面摸底建档,实行“一户一档”备案管理。	集中整治阶段:检查、抽样;重点整治未备案、设备维护不规范、水质不达标、公示不全等问题,下达整改意见书。	巩固提升阶段:对整改单位开展“回头看”,确保问题闭环处理,复查合格后方可恢复运营;总结整治经验,完善长效监管制度,推动现制现售饮用水规范化管理常态化。	1.制定现制现售饮用水卫生监督专项整治方案。 2.组织从业人员进行业务知识培训。 3.对现制现售饮用水经营单位全面摸底建档。 4.实行“一户一档”备案管理。	责任领导: 唐文忠 责任科室/单位: 县疾控中心 各医疗卫生单位	
22	社会急救网格覆盖	培养一批有爱心、有担当、有能力的急救志愿服务队伍,加强业务考核指导,打通急救“最后一公里”。	1.动态更新急救志愿服务队伍,优化队伍结构,打造训练有素、响应迅速的志愿力量。 2.规模化开展社会各层面的急救培训。 3.协同完成全市急救志愿服务地图”及配套应用的优化与推广。	1.确定师资力量,确立“县级带乡级”的二级培训体系; 2.全面梳理急救志愿者信息,给各乡镇分配志愿者名额。 3.组织急救培训4场,招募急救志愿者36名。建立志愿者信息即录即报机制。	1.计划组织急救培训25场,持续推进志愿者招募,计划招募急救志愿者183名。 2.考核通过后,将志愿者信息及时上报市急救指挥中心,完成系统录入与备案。	1.计划组织急救培训30场,招募急救志愿者192名。 2.结合暑期特点,重点开展防溺水、中暑等专项应急宣教与培训。	1.计划组织急救培训12场,招募急救志愿者77名。 2.结合心梗救治日组织各医疗机构开展急救宣教活动。 3.完成全年培训扫尾,完成年度评优评先,表彰优秀志愿者与组织。	1.组织各镇街招募志愿者。 2.制定培训计划,明确培训内容和时间。 3.培训师资,由卫生院牵头镇街培训,县级医院进行指导。 4.定期抽查,检验培训成效。	责任领导: 徐庆 责任科室/单位: 应急科 各医疗卫生单位	

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
23	双向转诊和连续性服务体系建设	加强对上高端资源链接，在全县医疗机构建立转诊会诊中心，实现县镇村医疗机构诊疗服务连续贯通。	用好诊疗方案设计中心，持续加强对上高端资源链接，在15家医疗机构全部建成转诊会诊中心，制定医共体内转诊会诊服务机制，提高基层承接能力，完善转诊服务流程，为群众上下转诊提供便利。充分结合家庭医生签约服务，开展住院后家庭随访等工作，形成服务闭环。	1.完善15家转诊会诊中心，拟出转会诊流程并征求意见，无意见后进行培训。 2.开展家庭医生签约服务与双向转诊衔接的前期宣传，提升基层群众知晓度。 3.研究讨论家庭医生随访工作机制。	1.县医院牵头，拿出50个左右病种的同质化诊疗方案并组织培训。 2.组织县级专家到卫生院开展指导，根据转诊工作开展情况优化服务流程。 3.通过公众号对转诊会诊中心及家庭医生签约服务宣传。 4.制定家庭医生随访及反馈机制。	1.进一步优化双向转诊服务流程，提升工作效率及群众满意度。 2.组织县级专家到卫生院开展指导，提升基层机构双向转诊能力。 3.持续宣传双向转诊及家庭医生签约服务。	1.组织召开谈论会议，汇报双向转诊工作开展情况，总结工作经验。 2.持续开展宣传工作，提升群众知晓率。	1.组织召开讨论会，拟出双向转诊制度流程并征求意见。 2.就转诊流程进行培训，组织县级专家定期到卫生院开展指导，不断优化服务流程。 3.加强宣传引导，通过公众号、入户走访等方式，宣传双向转诊及家庭医生签约服务，提升群众知晓度。 4.建立有效的随访反馈机制，通过家庭医生对出院患者进行随访，及时反馈到相关单位。	责任领导： 徐庆 责任科室/单位： 医政科 基妇科 各医疗卫生单位	

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
24	无偿献血公益推进	制定全县无偿献血工作方案,持续跟踪献血进度;积极响应市卫生健康系统无偿献血季活动,组织卫生健康系统集中献血活动;持续做好对临床用血的日常监督管理;广泛宣传动员,联合联席会议成员单位开展各类无偿献血活动。	开展不少于3次无偿献血主题活动,广泛宣传动员,提高公民献血主动参与性。完成团献计划,千人献血率实现提升。加强对无偿献血、医疗用血的日常监督管理,年内开展不少于1次血液技术核查,规范临床用血。	1.制定全县无偿献血工作方案,召开动员会。 2.组织全县卫生健康系统“热血仁心”集中献血活动,拉开年度团体献血序幕,完成首场主题活动。	1.联合联席会议成员单位及部分镇(街),组织2次专场献血活动。 2.联合县融媒体中心,挖掘献血者故事,在媒体平台发布献血宣传系列报道。	1.完成二级以上医疗机构血液技术互查。 2.继续组织专场献血活动,跟进团献进度。 3.组织各医疗机构进乡镇开展无偿献血知识宣教,消除群众疑惑和误区,提高公民献血主动参与性。	1.开展年度团体献血“集中献”活动,全年无偿献血主题活动不少于5次。收尾团献工作。 2.督导前期血液技术互查整改落实情况,迎接市级核查。 3.做好全年献血工作总结与成效评估,为后续工作提供思路。	1.制定《2026年全县无偿献血工作方案》,分解任务指标,跟进调度,通报进展,确保全年工作有序推进。组织局机关16家医疗卫生机构开展“热血仁心‘卫’爱守护”集中献血活动。 2.与县融媒体中心深度合作,策划“寻找身边的热血英雄”系列报道,在五四青年节、建军节等特殊时间节点开展专场献血活动;在各类公共场所滚动播放公益宣传片和标语。 3.组织县内二级以上医疗机构互查,重点检查前期问题整改落实、输血科(血库)建设、临床用血合理性评价等情况,跟进问题整改,迎接市级血液技术核查。	责任领导: 徐庆 责任科室/单位: 应急科 各医疗卫生单位	

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
25	院特建 一一色设	依托各医疗机构明确特色专科,通过指导帮扶等方式带动基层学科建设,在全县形成差异化发展格局。	12家卫生院各建设1个以上临床特色专科,组织县级相关专科专家对卫生院特色专科建设情况进行支持、指导。积极鼓励县级医疗机构创建市级临床重点专科(建设单位)。	召开卫生院特色科室建设座谈会,梳理建设方向。	1.制定卫生院专科建设计划、建设标准并安排部署; 2.根据创建计划组织县级专家给予卫生院学科建设指导,有效提升基层创建水平。	1.调度建设情况,包括县级“一对一”指导卫生院情况; 2.针对存在的问题不足,进行督促。	1.进行阶段性评价,评估建设成效; 2.完善长效机制建设,对专业特色不足的进行长期跟踪指导。	1.组织各卫生院制定特色专科建设计划,3月初制定全县创建方案。 2.建立专科建设“指导员”制度,组织县级医院学科与卫生院一对一帮扶指导,促进技术下沉。 3.组织县级专家对创建情况开展评价,持续开展学科建设提升。	责任领导: 徐庆 责任科室/单位: 医政科 各医疗卫生单位	

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
26	社会服务关怀行动	整合专业力量组建服务团队,配齐配强精神科医师队伍并强化医疗机构精神(心理)科能力。开展精神卫生健康知识宣教,对心理障碍人群早识别、早干预,提升居民心理健康水平。	1.提升基层医疗卫生机构精神卫生与心理健康服务能力,全面落实重点群体分级分类管理。 2.对重点人群开展心理测评和行为干预,儿童保健查体人群实现全覆盖筛查。 3.开展心理健康“五进”“巡讲”等服务活动。	1.组织培训会议不少于2次,提升基层重精患者识别与干预能力。 2.制定重精患者管理档案细则,规范重精患者管理服务档案管理要求。 3.开展专项排查行动,完成重点群体台账梳理,建立“一人一档”,完成首轮分级分类分色标注。	1.组建重精管理服务质控工作组,开展重精患者管理现场督导,提升重精患者管理工作。 2.发挥县妇幼保健院“喘息驿站”作用,将儿童心理健康筛查与儿童保健工作相结合,筛查重点人员,进行针对性行为干预。 3.针对人群特点,广泛开展心理健康“五进”与巡讲活动。	1.结合公众咨询活动、健康知识讲座,广泛开展线上线下宣传活动。 2.开展师资力量培训,组织心理辅导教师、重精管理员等开展心理健康知识培训,提升基层服务能力。 3.利用微信公众号等新媒体平台,广泛开展心理健康宣教。	1.完成重点人群年度随访总结,实现分级分类管理全覆盖。 2.联合教育部门,开展儿童心理健康服务,为筛查异常儿童开展行为干预,完成跟踪随访。 3.开展心理健康“五进”、巡讲活动不少于10次,线上科普、宣传累计推送≥40期,线上咨询解答率100%。	1.开展卫生院分管院长、重精管理员专项培训,提升基层医疗卫生机构疑似患者识别、重点人群行为干预的能力,提高重精患者管理服务水平。 2.建立在册精神障碍患者、肇事肇祸倾向患者、弱(无)监护群体等分级分类分色管理台账,实行“一人一档”,开展定期随访,并根据病情变化及时调整管理等级和干预措施。 3.将儿童心理筛查纳入儿童保健查体常规项目,结合孕产妇与儿童保健工作,开展儿童心理健康筛查,对筛查异常儿童及时开展干预并跟踪随访。 4.制定心理健康“五进”宣传工作内容。广泛开展心理健康巡讲活动。	责任领导: 左效臣 责任科室/单位: 疾控科 各医疗卫生单位	

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
27	健康顾问派驻项目	抽调县级医院业务骨干，组建“健康顾问”专家团队，与学校、部门单位、企业等建立顾问合作关系，为单位职工提供健康知识普及、健康咨询、就诊指导、住院预约等健康服务，拉进医务人员和广大群众的关系，提高群众对卫生健康工作的满意度。	在县人民医院先行试点，抽调6名业务骨干，成立“健康顾问”专家团队，与2所学校、3个机关事业单位建立顾问合作关系，年内为每个单位开展健康教育讲座2次，及时提供健康咨询、就诊指导、住院预约等健康服务。	完成6名业务骨干的选拔抽调，正式组建“健康顾问”专家团队。召开启动对接会，与2所学校、3个机关事业单位建立联络机制。完成团队首次内部培训，统一服务标准、沟通规范及应急处置流程。	为每个合作单位完成第1次健康教育讲座。建立微信群，正式开展日常健康咨询、就诊指导服务。启动绿色通道”服务机制，为合作单位有需求的人员提供住院预约协调服务。	为每个合作单位完成第2次健康教育讲座。结合“中国医师节”等节点，组织开展1次进单位小型义诊或健康沙龙活动。	开展年度服务效果评估，整理服务台账、典型案例和工作经验，形成试点工作总结报告。加强宣传，打造“健康顾问”服务品牌。	1.选拔6名涵盖内科、外科、妇幼保健、中医康复、心理健康等领域的业务骨干，成立“健康顾问”专家团队。 2.与2所学校、3个机关事业单位对接，指定单位联络员。建立微信工作群，提供线上咨询、线下义诊服务，为有需要的人员开通就诊指导和住院预约绿色通道。 3.按单位特点定制健康教育讲座，确保年内为每家单位开展2次讲座。为团队配备血压计、血糖仪、健康宣传资料等服务工具，并定期组织沟通技巧与科普能力培训。 4.通过医院官网、微信公众号及县级媒体报道活动动态，在合作单位内部公示服务内容和专家信息，提高知晓率和利用率，打造“健康顾问”服务品牌。	责任领导： 左效臣 责任科室/单位： 疾控科 县人民医院	

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
28	家庭医生签约服务	提升家庭医生签约服务质效	<p>1.2026年全人群签约率达到65%，重点人群签约率达到82%。按照不少于辖区20%的户数，卫生院医护人员分批分类、上门入户开展健康随访、健康体检、用药指导、生活方式干预及健康评估等服务，全面落实家庭医生服务社会有感、社区有感、重点人群有感、家庭有感“四个有感”。</p> <p>2.建立群众重大疾病台账，对县外转诊人员开展调研摸底、分析研判，为重点提升县域学科建设提</p>	<p>1.利用线上和线下相结合的方式开展家庭医生服务团队业务培训，强化团队服务能力。精准摸排重点人群建立台账，结合慢病人群随访开展重点人群家庭医生续约工作。</p> <p>2.卫生院制定入户走访计划，一季度完成入户走访和县外转诊人员调研摸底不少于辖区3%户数。</p>	<p>1.全人群签约率达到65%，重点人群签约率达到82%。卫生院医护人员分批分类、上门入户开展健康随访、健康体检、用药指导、生活方式干预及健康评估等服务。</p> <p>2.完成入户走访和县外转诊人员调研摸底不少于辖区10%户数，并做好督导和抽查。</p>	<p>卫生院医护人员分批分类、上门入户开展健康随访、健康体检、用药指导、生活方式干预及健康评估等服务，完成入户走访和县外转诊人员调研摸底不少于辖区15%户数。</p>	<p>卫生院医护人员完成入户走访和县外转诊人员调研摸底不少于辖区20%户数目标任务，并汇总群众重大疾病县外转诊人员调研摸底台账。</p>	<p>1.开展家庭医生服务团队业务培训，强化团队服务能力。精准摸排重点人群建立台账，丰富签约内容，变“被动等候”为“主动上门”，制定计划分批次的入户落实履约内容。成立督导专班做好督导和抽查。</p> <p>2.卫生院对辖区重大疾病患者进行摸底、建立台账，结合卫生院家医团队入户走访做好县外转诊调研，定期上报摸底统计。</p>	<p>责任领导： 左效臣</p> <p>责任科室/单位： 基妇科 各医疗卫生单位</p>	

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
			供依据资料。							

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
29	智慧医疗延伸行动	加快医疗机构“云健康”建设,不断深化“互联网+”便民惠民服务,提升区域医疗智慧化水平。	<p>1.推动县人民医院规划院内系统云健康升级改造项目,提升信息化支撑能力。</p> <p>2.推进 12 家镇卫生院接入淄博市检验检测结果互认共享平台。积极协调众阳公司提供系统维护与技术支持,完善信息系统功能。</p> <p>3.加强传染病早期监测与快速响应,年底前 50% 以上卫生院建成传染病监测预警系统。</p>	<p>1.县人民医院进一步完善院内系统云健康升级改造技术方案,确保顺利切换。</p> <p>2.各完成卫生院检验检查项目院内配置。</p> <p>3.对接疾控科,明确 2026 年接入传染病监测预警系统的卫生院名单。</p>	<p>1.县人民医院完成院内设施设备的适应性改造提升,确保切换后业务稳定运行。</p> <p>2.协调众阳公司完成市平台维护。</p> <p>3.会同疾控科对接市卫生健康委相关业务科室,及时了解市级推进进度。</p>	<p>1.县人民医院完成院内系统云健康切换。</p> <p>2.各卫生院完成市平台接入。</p> <p>3.根据市平台服务器配置情况,协调众阳公司完成各卫生院传染病监测预警系统接入。</p>	协调系统运维保障,确保稳定运行。	<p>1.协调众阳公司为县人民医院院内系统云健康升级提供技术方案,指导县人民医院更换必要的设施设备。</p> <p>2.督促众阳公司为 12 家卫生院接入平台提供技术支持,确保应接尽接。</p> <p>3.会同局疾控科与市卫生健康委相关科室对接,确定 7 家卫生院为 2026 年部署医院并于年底前完成前置软件部署应用。</p>	<p>责任领导: 郑宏</p> <p>责任科室/单位: 综合监督科 各医疗卫生单位</p>	

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
30	育儿补贴精准落实项目	对符合法律法规规定生育的3周岁以下婴幼儿发放育儿补贴,至其年满3周岁。对2025年1月1日之前出生、不满3周岁的婴幼儿,按应补贴月数折算计发补贴至其年满3周岁。	婴幼儿家庭育儿补贴100%全覆盖;补贴申请审核周期压缩至20个工作日,审核确认准确率达到99%以上。同步建立发放台账,发放完成后的3个工作日内导入至育儿补贴系统,数据导入率达到100%,做到全程可追溯。	做好2025年度育儿补贴申请的收尾工作,并完成2025年第四季度育儿补贴的资金发放工作,发放完成后3个工作日内导入育儿补贴系统,确保资金发放到位率、导入率均达到100%,建立发放台账,做到全程可追溯。同步开展2026年度育儿补贴申请的审核工作。	持续开展2026年育儿补贴申请的审核确认工作,及时导出2026年第一季度申请人员名单,组织各镇街提交资金发放清册,并完成第一季度育儿补贴资金发放工作,发放完成后3个工作日内导入育儿补贴系统,确保资金发放到位率、导入率均达到100%,建立发放台账,做到全程可追溯。	持续开展2026年育儿补贴申请的审核确认工作,及时导出2026年第二季度申请人员名单,组织各镇街提交资金发放清册,并完成第二季度育儿补贴资金发放工作,发放完成后3个工作日内导入育儿补贴系统,确保资金发放到位率、导入率均达到100%,建立发放台账,做到全程可追溯。组织开展2023-2025年出生但未申报人员的摸排工作,点对点通知到位,确保育儿补贴覆盖率达到100%。	持续开展2026年育儿补贴申请的审核确认工作,及时导出2026年第三季度申请人员名单,组织各镇街提交资金发放清册,并完成第三季度育儿补贴资金发放工作,发放完成后3个工作日内导入育儿补贴系统,确保资金发放到位率、导入率均达到100%,建立发放台账,做到全程可追溯。对2023-2025年出生落户我县但未申报育儿补贴的人员逐一进行核实提醒,确保育儿补贴覆盖率达到100%。	1.简化申报材料,推行线上线下一体化受理,建立应享尽享摸排机制,确保婴幼儿家庭育儿补贴100%全覆盖;压缩内部审核环节,将申请审核周期严控在20个工作日内,实行双人复核、交叉校验,确保审核确认准确率99%以上。 2.严格执行补贴发放标准,建立一户一档发放台账,明确发放时限与责任分工,做到发放有据、全程留痕,发放完成后3个工作日内完成数据归集,确保信息及时、准确导入育儿补贴系统,数据导入率100%。 3.建立申请、审核、发放、归档全链条闭环管理,运用信息化手段实时监控办理进度,定期开展数据核查与问题整改,主动接受社会监督,确保补贴发放规范透明、全程可追溯。	责任领导: 郑宏 责任科室/单位: 人口家庭科 各镇(街道)卫计办	

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
31	急性救治体系建设	加强急性胸痛、卒中中心建设，完善《胸痛救治网络协同工作制度与流程》，对危重患者或者符合急诊 PCI 手术指征的患者启动转诊程序。充分发挥现有 MDT 及转会诊优势，为患者提供高效、准确、及时的诊治方案。	1.建立并高效运行以医共体总院为核心，覆盖全县卫生院、村卫生室的县域急性胸痛救治网络”，实现患者未到，信息先行”的无缝衔接。 2.构建“基层识别-科学转运-精准干预”的全链条卒中救治体系，实现“一键呼叫”，急诊与卒中团队同步响应，实现患者未到、信息先行”。	完成以医共体总院为核心的县域急性胸痛、卒中救治网络框架搭建。针对基层卫生院及村卫生室启动首轮“一键启动”标准化转诊方案培训，重点强化“中风 120”识别能力，并建立预通知-双确认”信息通道，确保关键信息（心电图等）能够顺利上传，初步实现总院对基层信息的及时响应与反馈，为全年“患者未到，信息先行”的目标奠定基础。	全面推进基层医务人员的培训与考核工作，确保所有相关人员熟练掌握“中风 120”识别技巧及“一键启动”流程。固化“一键呼叫”响应机制，通过模拟演练检验急诊与卒中团队的同步响应效率，优化总院胸痛中心在 10 分钟内对基层上传信息进行“双确认”回复的流程闭环，确保危重患者及符合急诊 PCI 指征的患者能够迅速启动转诊程序。	在“县域急性胸痛、卒中救治网络”全面覆盖的基础上，重点提升运行质量。及时启动多学科联合会诊。通过实际病例分析，检验“基层识别-科学转运-精准干预”全链条卒中救治体系的流畅度。加强对转会诊过程中信息传递准确性和及时性的数据监控，通过质控会议解决衔接难点，确保急诊与胸痛、卒中团队在“一键呼叫”后真正做到同步响应、提前准备。	对全年“县域急性胸痛救治网络”及卒中救治体系的运行数据进行全面复盘。评估“患者未到，信息先行”及“双确认”闭环管理的实际达成率，总结典型成功案例与存在不足。根据年度运行情况，修订完善相关制度与流程，将行之有效的经验固化下来，并针对薄弱环节制定下一年度的培训与改进计划，确保持续为患者提供高质量的急救服务。	1.为基层单位制定并培训“一键启动”标准化转诊方案，完善“预通知-双确认”信息通道；在转运途中，基层单位将患者心电图、生命体征、用药情况等关键信息提前发送至胸痛中心，总院胸痛中心接收后必须在 10 分钟内回复确认，实现无缝衔接。 2.定期对基层医务人员进行“中风 120”识别培训，并将其掌握情况纳入工作考核；固化“一键呼叫”响应流程，基层一旦发现疑似患者，立即一键呼叫并上传信息，县级医院急诊与卒中团队同步响应，提前准备。	责任领导： 齐元琳 责任单位： 医共体总院 县人民医院	

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
32	眩晕诊疗中心提升项目	组建由神经内科、耳鼻喉科等专家组成的固定团队,对复杂眩晕患者进行联合门诊或多学科会诊,提供一站式诊疗方案。	建立“眩晕MDT诊疗模式”,组建由神经内科、耳鼻喉科、康复医学科等专家组成的固定MDT团队,每周设立固定的“眩晕联合门诊”或“MDT研讨日”,开设眩晕转诊绿色通道专用电话、微信群,实行“首接负责制”,固化基层初筛-专线联络-中心接诊-信息反馈”的标准化流程,提高复杂病例诊疗能力。	1.组建由学科专家构成的固定眩晕MDT团队,明确团队成员及职责。 2.完成“眩晕联合门诊”的排班设置,确定每周固定的门诊时间或“MDT研讨日”。 3.开通眩晕转诊绿色通道专用电话,初步确立“首接负责制”的工作原则。	1.全面推行“基层初筛-专线联络-中心接诊-信息反馈”的标准化闭环流程。依托专用电话和微信群,落实“首接负责制”。 2.启动首轮“眩晕联合门诊”接诊工作,对基层上转的复杂眩晕患者提供一站式诊疗方案。	1.定期利用固定的“MDT研讨日”对前一阶段接诊的复杂眩晕病例进行复盘分析,持续优化诊疗路径。 2.针对基层医疗机构开展标准化初筛流程的强化培训,进一步强化“中心接诊”与“信息反馈”环节的闭环管理。	全面总结全年眩晕MDT模式的运行数据,收集整理典型病例,形成标准化的诊疗案例库,进一步优化MDT团队协作机制与转诊流程,固化年度建设成果,并制定下一年度的持续改进计划。	1.由医务科牵头,正式发文组建由神经内科、耳鼻喉科、康复科组成的固定MDT团队,设立每周固定时间的“眩晕联合门诊”,通过定期“MDT研讨日”对复杂病例进行复盘,持续优化诊疗路径,确保绿色通道高效运转; 2.开通专用转诊电话并建立微信群,落实“首接负责制”,确保转诊沟通零障碍; 3.固化“基层初筛-专线联络-中心接诊-信息反馈”的标准化闭环流程。	责任领导: 齐元琳 责任单位: 医共体总医院 县人民医院	

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
33	老年呼吸疾病早期筛查中心建设	以基层首诊、县级确诊治疗”为核心流程，为全县45岁以上中老年人提供免费慢阻肺、肺气肿等呼吸疾病的早期筛查服务。	依托居民健康档案和家庭医生签约服务，在各镇街开展摸排并组织1000名45岁以上常住居民参与筛查，筛查确诊率90%以上，确诊患者规范治疗管理率95%以上，项目人群对慢阻肺等呼吸系统疾病知识知晓率达90%以上。	梳理呼吸道疾病筛查项目开展所需的场所、器械耗材、人员配备等必要条件，召开项目开展部署会议，细化工作流程，明确参与科室的具体任务。	完成400名呼吸道疾病患者筛查工作，建立台账，跟踪后续治疗情况，召开前两季度工作总结会，分析研讨优化具体流程，并提出整改意见。	完成600名呼吸道疾病患者筛查工作，向患者提供个性化阶梯诊疗方案。	聚焦秋季高发呼吸道疾病，加大筛查力度，开展年度筛查收尾工作，对全年筛查数据进行汇总、审核、分析，梳理工作成效、存在问题及改进措施，为下一年度筛查工作提供参考。	1.开展分层培训，提升卫生院、卫生室医务人员呼吸疾病筛查能力，建立双向衔接机制，保障工作有序推进。 2.以乡镇为单位摸排45岁以上中老年人底数，重点统计呼吸疾病高危人群并建立台账。 3.结合呼吸疾病筛查资料完成精准确诊，出具治疗方案，对轻症、重症分类施治并建立专项档案。健全双向转诊机制，实现“筛查-确诊-康复”闭环管理。 4.强化跟踪管理与督导。基层医疗机构定期随访未确诊及确诊呼吸疾病患者，同步开展个性化健康宣教。	责任领导： 齐元琳 责任单位： 医共体总医院 县人民医院	

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
34	中学健康护航工程	组建专业体检团队,为全县中小学生开展扁平足、脊柱侧弯、口腔健康、生长发育(含体重管理)及眼部疾病筛查康复训练。针对筛查过程中发现的异常情况,提供跟进随访、宣教、综合干预等服务,全方位保障青少年身体健康。	制定中小学生健康筛查活动方案,高标准组建筛查医师队伍,备齐筛查物资,有序开展健康体检。全县中小学生体检覆盖率>95%,体检结果反馈率为100%;对筛查异常中小学生随访率>95%;有针对性对筛查异常的学生开展视功能训练营”、“脊柱侧弯纠正优惠”活动等,进行早期干预。	1.制定《全县中小学生健康筛查活动实施方案》,召开启动会。 2.组建筛查队伍,采购并调试体检所需设备,确保人员和物资充足到位。 3.做好宣传动员,普及健康筛查意义,提高学生及家长配合度。	1.启动首批体检,完成不少于全县中小学生总数30%的体检任务。 2.对首批体检发现的视力、脊柱侧弯等异常学生,通过电话或面访完成首次随访(随访率>95%),指导就医或康复。 3.筹备“视功能训练营”“脊柱侧弯纠正优惠”等活动的具体方案,确定暑期开班计划,并开始接受预报名。	1.开展暑期集中干预,举办视功能训练营”及“脊柱侧弯纠正优惠”活动,接受秋季体检异常学生补充报名;确保干预活动知晓率100%。 2.开展秋季体检,确保累计体检覆盖率≥70%;同步完成体检结果反馈,保持反馈率100%。 3.对新增异常学生及时纳入随访,季度末累计异常随访率>95%。	1.完成所有漏检学生的补检,确保全县中小学生体检覆盖率>95%;全部体检结果反馈到位。 2.对所有异常学生完成至少一次随访,累计随访率>95%,对未及时干预的学生再次提醒。 3.视情况加开第二期干预活动,统计干预参与人数及效果数据。 4.汇总全年筛查数据,分析学生健康状况趋势,形成总结报告。	1.与县教体局对接,制定体检计划。 2.高标准组建筛查医师队伍,备齐筛查物资。 3.制定中小学生健康筛查活动方案,细化查体工作各科室任务分工。 4.与各学校进行体检项目对接,由城区到乡镇依次开展健康体检。 5.及时对体检数据进行反馈,统计分析。 6.随访及健康干预,对体检过程中发现的健康问题有针对性的开展随访及健康干预。	责任领导: 齐元琳 责任单位: 县人民医院	

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
35	中医药专科联盟建设（杏林中医药专科协同联盟）	联动中医药专科联盟内12家卫生院及其他3家卫生机构，围绕基层赋能、诊疗协同、同质发展、传承创新”核心目标，落实县域中医药服务能力提升的核心内容，从诊疗、专科、人才、药事、传承五个维度发力，补齐基层短板。	深化“党建+中医药服务”融合，开展集中培训4场以上，中医进修人员10人以上，推进老中医带教、学术研讨、病例讨论及高校联合骨干培养。完成市级及特色专科培育，实现中医五个“全科化”全域覆盖与肩痹腰痛同质化诊疗基层全覆盖。获批院内制剂2种以上。60%以上养老机构中医药服务覆盖，推动村医及社区卫生服务站达标掌握中医适宜技术。	1.深化党建+中医药服务”融合机制，制定年度工作方案，启动6场以上集中培训筹备工作。 2.启动特色专科培育筹备，部署中医“五个全科化”、肩痹腰痛同质化诊疗基层覆盖前期工作，摸排基层落实基础。 3.由中医专科推进特色制剂，筹备院内制剂的申报工作；摸排辖区养老机构中医药服务覆盖情况，制定覆盖推进计划；启动村医及社区卫生服务站中医适宜技术达标培训筹备。	1.开展1-2场中医药集中培训，组织10人以上中医进修人员正式开展进修；启动老中医带教、学术研讨活动，对接高校推进中医药骨干培养。 2.推进特色专科培育，启动中医“五个全科化”试点建设，开展肩痹腰痛同质化诊疗基层培训，逐步推进覆盖。 3.完成30%以上养老机构覆盖任务；开展村医及社区卫生服务站中医适宜技术首轮培训。	1.完成3场以上集中培训任务，常态化开展老中医带教、病例讨论及学术研讨，深化高校联合骨干培养。 2.推进市级及特色专科培育提质，完成培育核心任务；扩大中医“五个全科化”覆盖范围，实现肩痹腰痛同质化诊疗基层全覆盖，规范诊疗流程。 3.跟进院内制剂申报评审进度，优化申报材料，推进养老机构中医药服务覆盖60%以上；开展中医适宜技术达标考核，推动村医及社区卫生服务站逐步达标。	1.总结“党建+中医药服务”融合成效，完成24场左右中医适宜技术培训，完成4场以上的集中中医培训、中医进修及人才培养机制，完成10人以上中医进修人员结业考核，完善老中医带教、高校联合培养长效机制。 2.完成市级及特色专科培育验收，中医五个“全科化”全域覆盖，巩固肩痹腰痛同质化诊疗基层覆盖成效。 3.确保2种以上院内制剂成功获批并规范管理；完善服务流程；完成村医及社区卫生服务站中医适宜技术达标工作，建立中医药服务长效提升机制。	1.建立党建+中医药服务联盟共建机制，全年组织不少于4场联盟集中培训。建立老中医专家带教制度，开展联盟骨干培养。 2.制定联盟特色专科建设标准，年内完成市级及特色专科培育目标，实现“五个全科化”全覆盖；制定基层肩痹腰痛统一诊疗方案，开展专项培训与督导。建立联盟双向转诊与远程会诊机制。 3.建立联盟药事管理与中药质控小组，组建院内制剂研发专班，完成2种以上院内制剂申报、资料完善与审批跟进。推广中药特色技术，规范中药熏蒸、足浴、灌肠、膏方等在基层应用。推进养老机构中医药服务，对村医与社区卫生服务站开展中医适宜技术专项轮训。	责任领导： 张东 责任单位： 医共体总医院 县中医医院	

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
36	儿童青少年健康关爱项目	为 5.8 万在校中小學生提供春、秋季两次免费视力筛查和复筛,为异常學生提供惠民康復训练。开展儿童口腔保健及龋齿防治专项行动。持续巩固落实高危儿基层初筛—县级复筛—专科康復的服务链条,守护儿童健康。	1.细化中小學生视力检查流程,跟进异常管理和干預,视力检测覆盖率达到 90% 以上,异常随訪率达 100%。 2.开展儿童口腔保健及龋齿防治专项行动,提升儿童及家庭口腔健康意识,健康科普普及率达到 90% 以上。 3.持续完善高危儿童管理服务体系,高危儿童筛查覆盖率达到 100%,随訪管理率保持在 95% 以上。	制定 2026 视力检测和口腔健康防治计划,结合春季中小學生视力监测和在园儿童健康检查,开展检查和关爱行动。	跟进健康检查异常學生、儿童的随訪、干預和健康宣教,针对高危儿童建立一人一档关爱档案,结合六一儿童节提供惠民服务。	开展秋季中小學生视力监测。持续跟进高危儿童健康管理。	完成年终筛查、监测和结果反馈,持续为监测异常學生和高危儿童提供随訪、健康宣教和惠民服务。	1.健全责任体系。明确医疗机构、学校责任分工,根据年度任务清单与考核指标推进工作开展。 2.提升监测质量。依据筛查和监测结果分级转诊,跟进重点健康问题的专项干預。 3.建立督导通报机制。加强项目质控管控,定期调度通报进度,确保项目完成质效。	责任领导: 郑爱斌 责任单位: 县妇幼保健院	

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
37	妇幼健康联盟提质增效	落实周调度、月度例会、季度督导、半年点评、年终总结全链条业务管理工作机制,推动妇幼健康核心指标持续优化提升;积极协调联盟成员单位相关医护人员进修培训、轮岗锻炼、双向交流,促进优质医疗资源下沉共享,整体提升全县妇幼保健服务能力与技术水平;深入推进生育友好、儿童友好医院创建工作,聚焦妇幼专科联盟建设成效、特色服务和品牌亮点,开展多维度宣传,持续扩大区域影响力。	1.提高联盟内各单位服务能力和水平,本年度完成专项业务培训4期、现场督导考核4次。 2.协调联盟成员单位相关医护人员进修培训、双向交流学习不少于10人。 3.持续优化妇女儿童就诊流程、改善医疗环境、加强人文关怀。2026年底,争取1-2家助产机构建成生育友好型医院。	明确年度工作方向,建立“周调度、月指导、季度督导”的业务管理机制。完成第一季度专项业务培训与督导。	链接上级资源制定联盟妇幼品牌建设方案,协调成员单位医护人员进修、轮岗、交流学习计划。	完成上半年业务培训与督导考核,跟进问题整改。推进联盟妇幼品牌宣传落地。扩大联盟公信力。	完成2026年度妇幼健康工作督导检查考核,全面复盘年度工作,总结年度联盟运行质效制定下一年度工作计划。	1.发挥妇幼专科联盟理事会作用,定期组织联盟理事会会议,落实周调度、月指导、季度督导的业务管理机制。 2.用好诊疗方案设计中心,加强对上高端资源链接。协调成员单位医护人员进修、轮岗、交流学习。落实联盟内双向转诊制度,跟踪转诊人群的诊疗闭环。 3.依托生育友好型医院创建契机,开展联盟妇幼品牌建设与宣传推广,通过新媒体宣传提升联盟的社会影响力与公信力。	责任领导: 郑爱斌 责任单位: 医共体总医院 县妇幼保健院	

序号	项目名称	具体内容	年度目标	一季度目标	二季度目标	三季度目标	四季度目标	推进措施	责任分工	备注
38	守牢底线	聚焦安全生产、信访维稳、舆情防控、生态环保、安全质量、保密等重点领域,常态化开展风险隐患排查整治,压实各方责任,完善应急处置机制,筑牢卫健领域安全发展防线。	实现安全事故零发生、信访问题妥善化解、舆情风险有效管控,守住各领域底线,以高水平安全保障卫健事业高质量发展。12345政务服务热线诉求办理量下降5%,问题解决率提升到85%以上。	1.做好春节、两会期间办公工作,抓好重点人群和重点人员排查稳控工作,严防越级上访、非法上访事件发生 2.邀请消防、供电部门到医院帮助排查安全隐患10次,开展安全教育培训不少于10次,开展紧急疏散和初级灭火5次,开展春节前安全生产督查1次。 3.健全卫健系统政务服务便民热线工作制度机制,规范“及时签收、精准派单、按时办结”全流程。	1.完成五一节日及敏感时期信访隐患排查,做到隐患清零、动态稳控,无群体性信访事件。 2.总结分析1-6月12345政务热线投诉热点、难点,及时跟踪问效。 3.组织各医疗卫生单位开展信访维稳、热线办理业务培训1次。 4.邀请消防、供电部门到医院帮助排查安全隐患活动12次,开展安全教育培训16次,开展紧急疏散和初级灭火演练5次,安全生产月期间开展安全生产督查1次。	1.做好七.一等节日及敏感时期信访矛盾排查稳控,做到早发现、早介入、早化解,杜绝恶性信访事件。 2.对热线办理连续通报仍整改不力的单位进行约谈,督促建立问题整改长效机制,将办理成效与单位绩效考核挂钩。 3.邀请消防、供电部门到医院帮助排查安全隐患活动不少于10次,开展安全教育培训不少于10次,开展紧急疏散和初级灭火演练5次,开展安全生产督查1次。	1.完成国庆、年末等关键时期信访维稳工作,开展全系统信访隐患“回头看”,确保重点人群、重点事项稳控到位,全年无重大越级上访、群体性信访事件。 2.完成全年信访与12345政务热线工作总结,制定下一年度工作提升计划。 3.邀请消防、供电部门到医院帮助排查安全隐患活动不少于15次,开展安全教育培训不少于16次,开展紧急疏散和初级灭火演练5次,开展消防安全宣传月督查1次。	1.做好来信来访、上级交办和各类信访平台相关信访事项的登记、交办和督办工作,抓好重点人群和重点人员的稳控,严防越级上访、非法上访事件的发生; 2.进一步健全12345政务服务便民热线工作机制,加强“月通报排名”实时评价,及时跟踪问效。 3.指导医疗机构继续开展安全生产治本攻坚三年行动,年内排查安全隐患活动不少于50次,开展安全教育培训不少于50次,开展紧急疏散和初级灭火演练不少于16次,集中开展安全生产检查巡查不少于4次。	责任领导: 曹洪星 徐庆 左效臣 郑宏 责任科室/单位: 各科室 各医疗卫生单位	