

沂源县信访局

沂源县信访局 关于开展“三提三争”活动的实施方案

根据县关于开展“三提三争”有关文件要求和工作安排，现就我局组织开展“三提三争”活动，制定如下实施方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记对山东工作的重要指示要求，锚定“走在前、开新局”，聚焦“3510”发展目标和“强富美优”城市愿景，深化“认知迭代”成果，以“三提三争”为主题，严纪律、转作风、强落实，动员全局上下提效率争先锋、提效能争先例、提效益争先进，聚焦“突破提升、走在前列”，深化落实“66966”工作体系，深入实施“三县战略”，聚力推进“四新四创”，不断开创中国

式现代化沂源路径。

“三提三争”活动是激发提效争先的有效方法，根本目的是激励引导党员干部多做有效之事、多用有效之功。广大党员干部要进一步严明纪律、转变作风、强化落实，推进各项工作提效争先，推动沂源绿色低碳高质量发展。要坚持党建引领、品牌带动，突出问题导向、注重实效原则，力促全局各项工作在系统当标杆、在市内提位次、在全省出经验。活动时间贯穿全年，不划阶段、不分环节，把“严纪律、转作风、强落实”贯穿全程、有机融合、统筹推进。在组织实施过程中，要与常态化推进认知迭代、干部培训、年度综合考核相结合。

二、参加范围

县信访局、县信访综合服务中心全体干部职工。

三、工作着力点

重点围绕打造“六个高地”、实现“六个走在前列”，满足群众所需所盼、破解改革发展难点等方面提效率争先锋；重点围绕破除体制机制障碍，激发活力和内生动力，更好发挥本单位职能职责，提升干事创业精气神，聚力锻长板、强弱项、扬优势，高效协同、争先进位，服务经济社会发展等方面提效能争先例；重点围绕打造“沂源铁军”，发挥职能作用共招共引，聚力推动产业强县、农业富民、城市更新、改革开放、生态建设等方面提效益争先进。

四、工作安排

（一）定目标、建台账

1.明确任务指标。坚决扛牢扛实为民解难、为党分忧的政治责任，以奋力开创新时代新征程信访工作新局面为导向，深入落实县委县政府《关于开展“三提三争”活动加快绿色低碳高质量发展的意见》（源发〔2023〕2号）等文件要求，结合我县信访工作实际，紧密立足提效争先，扎实推进“135”施工路线图的落地落实，以探索实行“五大战役”战法打法、构建“五层过滤化解”体系等机制措施为抓手，在狠抓源头治理、夯实基层基础等方面持续发力，确保2023年市对县考核继续保持优秀等次，努力争创“全国信访工作示范县”。（完成时限：贯穿全年）

2.建立工作台账。围绕上级决策部署和全县中心工作，紧盯信访工作实际，对照任务指标，研究建立2023年度工作指标台账。按照“争先有目标、进位有计划、推进有举措、年度有考核”的要求，合理划分争先进位目标单元，把任务指标分解到党支部、科室等，确保目标易操作、可落地。按照工作项目化、项目清单化、清单责任化、责任时效化，明确工作任务、年度目标、工作措施、责任科室、责任人等。召开专题动员会议，全面部署启动，凝聚思想共识，团结奋进力量。（完成时限：2月底前）

（二）深学习、找差距

3.开展“三提三争”大学习。充分利用理论学习中心组、“三会一课”、主题党日等形式，组织党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，及时跟进学习中央重

要会议和文件精神，省、市重要会议和文件要求，学习掌握县委全会等全县性会议安排，深刻领会中央决策部署和省市委工作要求，准确把握市委确定的“3510”发展目标和“强富美优”城市愿景的战略意图、实践要求，准确把握县委打造“六个高地”、实现“六个走在前列”，实施“三县战略”，推进“四新四创”的目标要求、实践导向，增强“三提三争”的思想自觉和行动自觉。（完成时限：贯穿全年）

4. 开展“三提三争”大对标。结合认知迭代工作，确定“比学赶超”目标内容，采取“请进来、走出去”的办法，对标先进地区、单位，学理论、开眼界，学模式、开思路，学标杆、开新局，进一步开拓视野、提升境界格局，研究适合单位特色做法，推动任务目标完成，及时将对标学习情况报县“三提三争”活动领导小组办公室。（完成时限：3月下旬）

5. 开展“三提三争·我该怎么办”大讨论。在对标学习的基础上，重点围绕“缺在哪、怎么提、如何争”开展交流研讨。组织党员干部职工结合自身岗位职责，针对工作中的难点、堵点，短板，讨论解决什么问题、通过什么样的方法路径、采取什么样的措施、以什么样的标准，实现什么样的目标，推动重点工作落实见效，提效争先。（完成时限：3月底）

（三）提能力、勇争先

6. 开展练兵培训。立足实际，加强干部培训，精准开展岗位练兵、技能比武、创新竞赛等系列活动，选拔一批岗位尖兵、业

务精英、创新能手，大力表扬宣传涌现出的岗位能手。（完成时限：贯穿全年）

7. 加强工作创新。坚持“事争一流、唯旗是夺”，采取先行先试、典型引领的方式，不断积累消化、试错改进，推动提升项目创出成果，转化为成功案例，并不断总结复盘，将成功案例总结为可复制可推广的成熟经验。（完成时限：贯穿全年）

8. 搭建争先平台。认真总结“三提三争”活动成功经验，融入单位和党员干部日常工作，探索建立“对标管理”“目标倒逼”“挂牌督办”“评价激励”等工作机制，营造学习先进、争当先进、赶超先进的良好风气。（完成时限：贯穿全年）

（四）严纪律、转作风

9. 严明纪律要求。“一把手”和其他领导班子成员要对照“三提三争”工作要求，带好头、作表率，扛牢工作责任，推动压力传导。采取集中学习与自学相结合、集中培训与专题辅导相结合等方式，加强对党章党规党纪知识的学习教育培训。通过学习教育，进一步严明纪律要求，督促党员干部牢固树立纪律意识和规矩意识，自觉把各项纪律要求贯穿到工作各环节，为“三提三争”提供纪律保障。（完成时限：贯穿全年）

10. 推动作风转变。驰而不息改作风树新风，聚焦形式主义、官僚主义和懒政怠政等问题，深入对照检视单位是否存在不作为、慢作为、乱作为问题，是否存在慵懒散、慢拖瞄等问题，是否存在麻痹松懈、推诿扯皮、敷衍塞责、懒政怠政等问题。坚持边查

摆边整改边落实，切实转变工作作风，提高工作效率，做到以干为先、担当尽责、干事创业。（完成时限：贯穿全年）

（五）抓落实、比业绩

11. 实施“揭榜攻坚”行动。推行“揭榜挂帅”制度，由领导干部担任“揭榜攻坚”小组责任人，结合“五星党支部”创建、争创“百强战斗堡垒、百优攻坚先锋”行动、打造改革创新品牌等，在急难险重任务中充分激发党员先锋队、先锋岗示范表率作用。（完成时限：贯穿全年）

12. 开展“亮身份、践承诺、比业绩”。党员干部根据对标计划、岗位职责，亮出党员身份，列出承诺事项，开展“登擂”比拼，激励广大干部职工争先创优、比作贡献。（完成时限：贯穿全年）

13. 工作成果交流。对活动开展中发现的问题，形成具体的解决方案；及时总结提炼典型经验，撰写调研报告，建立制度规范，指导推动面上工作开展。前三季度，每季度召开一次交流会，组织工作开展有特色、推进工作有成效的科室负责人上台交流，年底举办全局认知迭代“提效争先”成果发布会。（完成时限：贯穿全年）

五、保障措施

（一）加强组织领导。局党组要提高政治站位，主要负责同志负总责、靠上抓，梳理细化任务指标，研究制定方案台账，抓好各项工作落实。要做好规定动作，立足工作实际，创新活动载体，设计自选动作，增强活动的针对性、实效性。

（二）强化宣传引导。广泛运用新媒体力量，及时跟进报道活动开展情况，大力宣传先进典型、鲜活案例，为活动开展营造良好舆论氛围，工作中的好经验好做法，及时报送县“三提三争”活动领导小组办公室。

（三）建立长效机制。把“三提三争”活动中的成功做法和经验加以制度化，固定下来、坚持下去，使“三提三争”活动取得的成效、创造的经验转化为经常之举，形成推动对标夺标、突破提升的长效机制，使其作为严明纪律规矩、转变工作作风、增强落实质效的重要举措和机制保障。

沂源县信访局

2023年2月27日