源退役军人发〔2023〕2号

关于实施季度考核的通知

各科室、局属各单位，各镇、街道退役军人服务站：

为进一步提升考核工作的合理性、科学性，充分发挥考核指挥棒作用，推动全县退役军人工作不断取得新成绩，经研究决定，2023年对各镇、街道退役军人工作实施季度考核。现将有关事项通知如下：

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神为指导，以推动全县退役军人工作高质量发展为目标，让广大退役军人和其他优抚对象归属感更强、获得感更足。坚持年终考核与日常考核相结合，更加注重日常考核，实行一周一调度、一月一分析、一季度一考核的方式，推动退役军人各项工作落地落实。

二、具体实施

（一）考核科室

主要由服务中心、信访、优抚、双拥、安置、就业创业、宣传、办公室等与镇办退役军人工作密切相关的科室负责，其中，办公室主要负责奖扣分项目和成绩汇总。

（二）考核方式

每季度初，召开各镇（街道）退役军人服务站站长会议，由各科室安排部署季度工作任务；季度中，各科室到镇办指导督促工作任务落实；季度末，由各科室根据各镇办工作完成情况进行打分，同时注明扣分原因，待下个季度初站长会时一并进行通报。如遇有临时性、突发性的重点工作，经局党组研究后，可及时增加到考核项目中。

（三）考核分值

实行百分制考核。年初根据全年重点工作计划安排，由局党组研究确定各科室所占考核分值。

每季度各科室考核分值为全年度百分制考核所占分值，镇（街道）退役军人服务站年终考核成绩为四个季度所得分值总和除以四（保留小数点后两位，四舍五入），作为年终考核的主要依据。

三、组织保障

（一）成立领导小组

成立以局主要领导为组长，其他班子成员为副组长，有关科室负责人为成员的季度考核工作领导小组，全面负责季度考核工作，及时研究、统筹协调有关考核事项，确保季度考核工作落地落实。

（二）及时调度分析

考核责任科室每周调度一次任务进展情况；每月召开一次考核责任科室参加的分析会，分析存在的问题，提出解决方案；每季度末对各镇办工作情况进行考核打分。

（三）加强督导检查

局办公室负责对考核工作进行督导检查，对镇（街道）弄虚作假的，加大扣分分值；对考核责任科室充当老好人、不按实际情况进行考核打分的，进行通报批评，确保考核工作严肃认真、实事求是。

沂源县退役军人事务局

2023年2月2日