

内容：随着县城中小学的不断扩招，需要增加师资力量，通过考选等方式，乡镇相当一部分的优秀、年轻教师选拔到了县城任教，这就导致了农村地区本就稀缺的年轻、优秀教师更加捉襟见肘，教学水平和教学质量堪忧，农村地区教育进入师资弱、生源少的恶性循环。

建议：一是加大年轻教师招考力度，优先配备到农村地区任教，并规定服务年限；二是选派县直学校优秀教师到农村学校支教、交流，规定一定期限和相应职称晋升等优惠政策，实现双向交流；三是提高农村学校教师待遇，解决他们在职称、交通、住宿等方面的后顾之忧。